

Az OTP Bank felső vezetése és az Igazgatóság belső tagjai¹



Dr. Csányi Sándor
elnök-vezérigazgató
az Igazgatóság elnöke

1974-ben a Pénzügyi és Számviteli Főiskolán okleveles üzemgazdász, 1980-ban a Marx Károly Közgazdaságtudományi Egyetemen (mai nevén Corvinus Egyetemen) okleveles közgazda diplomát szerzett, 1983-ban pedig pénzügy szakos közgazdaként ugyanitt doktorált. 1982 óta bejegyzett könyvvizsgáló. Az egyetem után a Pénzügyminisztérium Bevételi Főigazgatóságán, illetve a Pénzügyminisztérium Titkárságán (Bankfelügyelet) dolgozott, majd 1983-tól 1986-ig osztályvezető volt a Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Minisztériumban. 1986-tól 1989-ig a Magyar Hitel Bank Rt.-nél főosztályvezető. A K&H Bank vezérigazgató-helyettese 1989 és 1992 között. 1992-től az OTP Bank Nyrt. elnök-vezérigazgatója. Alelnöke a MOL Nyrt. Igazgatóságának és a Kínai-Magyar Üzleti Tanács társelnöke. 2022-ben alapítóként létrehozta a Unity Vagyonkezelő Alapítványt, amelybe a Bonitás 2002 Zrt. és a Hungerit Zrt. részvényeinek 100%-át, valamint 700 millió forint készpénzt vitt be, és amely „Family Office“-ként funkcionál. A Bonitás 2002 Zrt. egy holding cég, amely közel 240 közvetlen vagy közvetett tulajdonában álló cégből álló agrár, élelmiszeripari, ingatlan és alapkezelési befektetéseit kezeli. A Bonafarm-vállalatcsoporton, a Hungerit Zrt.-n és a KITE Zrt.-n keresztül a KKE-régió egyik legnagyobb agrár- és élelmiszeripari befektetője – a cégcsoport éves szinten 2,5 milliárd euró feletti összesített árbevétel ter-

mel 9.500 feletti alkalmazottal összesen 40.000 hektáros megművelt mezőgazdasági földterülettel. A Bonafarm-vállalatcsoport vertikálisan integrált: a mezőgazdasági cégek termelik meg az alapanyagokat az élelmiszeripari gyártónak. Jelentős kockázati tőke és ingatlan befektetéseinek vannak a Bonitás Befektetési és Ingatlan Alapkezelő Zrt.-n keresztül. A kockázati tőkealap 20 millió eurót kezel és az átlagos befektetése cégenként 900.000 eurótól 2 millió euróig terjed, az ingatlanalap mérete pedig 70 millió euró. Az MLSZ elnöke 2010 óta. 2017-től az UEFA Pénzügyi Bizottságának tagja és a FIFA Tanácsának tagja, 2018-tól a FIFA Tanácsának alelnöke. 2011-től a Pick Szeged Kézilabda Klub tulajdonosa. A Nemzetközi Cselgáncs Szövetség tiszteletbeli alelnöke 2008 óta. 1995-től a Nemzetközi Gyermekmentő Szolgálat Kuratóriumának alelnöke, 2003-tól a Prima Primitissima Alapítvány Kuratóriumának elnöke. 2005-ben saját vagyonából létrehozta a Csányi Alapítványt a Gyermekekért. 2009-től a Médiunió a Társadalmi Tudatformálásért Alapítvány Kuratóriumának tagja. 2020-tól a Soproni Egyetemért Alapítvány Kuratóriumának elnöke. 2021-től a Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetemért Alapítvány Kuratóriumának elnöke. OTP törzsrészvény tulajdona 2023. december 31-én 12.000 darab volt (közvetlen és közvetett tulajdonában lévő OTP részvények darabszáma 4.712.949).



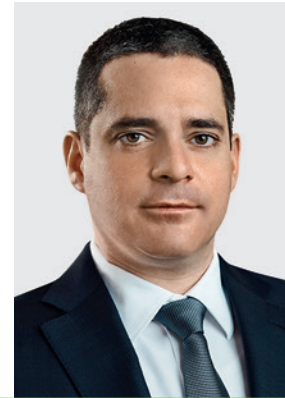
Becsei András
vezérigazgató-helyettes
Retail Divízió

2001-ben a Közgazdaságtudományi és Államigazgatási Egyetemen végzett, eközben ösztöndíjjal tanult a University of Southern Californián Los Angelesben. Második diplomáját Kölnben, a CEMS program keretében szerezte 2002-ben, majd 2005–2006-ban részt vett az INSEAD MBA képzésén. Pályáját a MOL üzletfejlesztési elemzőjeként kezdte 2000-ban, majd 2001–2002-ben Essenben dolgozott a Ruhrgas leányvállalati területén. 2002-től 2009-ig a McKinsey & Company tanácsadója, majd projektvezetője volt. 2009 és 2016 között az OTP Bank Retail Üzletfejlesztési és Leányvállalati Igazgatóságát, majd a Lakossági Igazgatóságot irányította. Az OTP Jelzálogbank Zrt., illetve az OTP Lakástakarék Zrt. irányítását látja el vezérigazgatóként és az igazgatóság tagjaként 2014-től. 2017–2022-ig a hitelintézet Budapesti Régiójának vezetője volt. 2010–2014 között az ukrán bank – OTP bank Ukraine – JSC OTP Bank – felügyelőbizottsági tagja volt. 2014 áprilisa óta a Magyar Bankszövetség alelnöke, 2019 júliusától kilenc hónapig átmenetileg az érdekképviselő elnöki pozícióját töltötte be. 2023. január 1-jétől az OTP Bank Retail Divíziójának vezérigazgató-helyettese. OTP törzsrészvény tulajdona 2023. december 31-én 7.199 darab volt.



Bencsik László
vezérigazgató-helyettes
Stratégiai és Pénzügyi Divízió

1996-ban a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetem Gazdálkodástudományi Karán diplomázott, majd 1999-ben a franciaországi INSEAD Business School Programján szerzett Master of Business Administration (MBA) diplomát. 1996-tól 2000-ig az Andersen Consulting (Accenture) cégnél dolgozott tanácsadóként. 2000–2003-ig a McKinsey & Company Inc. tanácsadó cég projektmenedzsere volt. 2003-ban csatlakozott az OTP Bankhoz és lett a Banküzemgazdasági Igazgatóság ügyvezető igazgatója, a controlling és tervezési feladatokért felelős vezető. 2009 augusztusától az OTP Bank vezérigazgató-helyettese, a Stratégiai és Pénzügyi Divízió vezetője. 2012. március 13-tól a DSK Bank Felügyelő Bizottságának elnöke. OTP törzsrészvény tulajdona 2023. december 31-én 15.462 darab volt.



Csányi Péter
igazgatósági tag
vezérigazgató-helyettes
Digitális Divízió

2006-ban a londoni City University gazdaságtudományi szakán diplomázott, majd 2007-ben a madridi IE Business School-ban tett pénzügyi mesterdiplomát, illetve 2015-ben az amerikai Kellogg School of Management-en szerzett Master of Business Administration (MBA) diplomát. Pályafutását 2006-ban a Merrill Lynch londoni irodájában kezdte, ahol az egyetem mellett rész munkaidőben pénzügyi szervezetek vállaltfinanszírozási projektjein dolgozott. 2007–2011 között a Deutsche Bank londoni irodájában kezdetben elemző, majd vállaltfinanszírozási területen (közép- és kelet-európai vállalati ügyfelek részére) pénzügyi tanácsadó. 2011–2016-ig a McKinsey & Company Inc. tanácsadó cégnél többségében banki projekteken senior tanácsadóként tevékenykedett. 2016-ban csatlakozott az OTP Bankhoz a Digitális Értékesítési és Fejlesztési Igazgatóság ügyvezető igazgatójaként, majd az agilis transzformációt követően 2019-től az Omnichannel Tribe vezetéséért felelt. Mindezek mellett 2021 januárjától a szintén agilis működő Daily Banking Tribe vezetője is lett. 2021 márciusától az OTP Bank vezérigazgató-helyettese, az IT Divízió (2021. május 1-jétől Digitális Divízió) vezetője. 2021. április 16-tól az OTP Bank Igazgatóságának tagja. 2020-tól a horvátországi OTP banka d.d. Felügyelő Bizottságának elnöke, emellett az OTP Mobil Kft. Felügyelő Bizottságának tagja, a Portfolion Zrt. Igazgatóságának tagja, a Magyar Bankszövetség Digitalizációs Munkacsoportjának vezetője, a Mastercard European Advisory Board tagja és az IVSZ Digitális Vállalkozások Szövetségének digitális transzformációért felelős alelnöke. OTP törzsrészvény tulajdona 2023. december 31-én 25.939 darab volt.



Kiss-Haypál György
vezérigazgató-helyettes
Kockázatkezelési Divízió

Okleveles közgazdász. Diplomáját 1996-ban szerezte a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen. Szakmai pályafutása kezdetén a Budapest Bank Nyrt.-nél dolgozott projektfinanszírozási elemzőként, majd 2007-re a kockázatkezelési terület első számú vezetője lett. 2002 és 2006 között Irszországban a GE Consumer Finance Europe vállalati hitelkockázati portfólió menedzsereként is dolgozott. 2008 és 2015 között a Budapest Bank Igazgatóságának tagja. 2015-től az OTP Bank Nyrt. Hitelengedélyezési és Kockázatkezelési Divízió vezetőjének helyettese, majd a Divízió megbízott vezetője volt. 2017. május 3-tól a Hitelengedélyezési és Kockázatkezelési Divízió vezérigazgató-helyettese. 2024. január 1-jétől a Divízió új neve: Kockázatkezelési Divízió. OTP törzsrészvény tulajdona 2023. december 31-én 15.160 darab volt.



Wolf László
igazgatósági tag
vezérigazgató-helyettes
Kereskedelmi Banki Divízió

1983-ban végzett a Marx Károly Közgazdaságtudományi Egyetemen (mai nevén Corvinus Egyetemen). A diploma megszerzése után a Magyar Nemzeti Bank Bankkapcsolatok Főosztályán dolgozott 8 évig, majd a BNP-KH-Dresdner Bank treasury vezetője volt 1991–1993 között. 1993 áprilisában az OTP Bank Treasury Igazgatóságának ügyvezető igazgatója lett, majd 1994-től vezérigazgató-helyettesként a Kereskedelmi Banki Divíziót vezeti. 2003 óta a DSK Bank Felügyelő Bizottságának tagja. 2016. április 15-től az OTP Bank Igazgatóságának tagja. 2023. június 13-tól kezdődően pedig, az Ipotekabank Felügyelő Bizottságának elnöke. OTP törzsrészvény tulajdona 2023. december 31-én 544.502 darab volt.

¹ Az Igazgatóság tagjait a Közgyűlés választja meg, megbízatásuk öt évre szól.

Az OTP Bank Igazgatóságának külső tagjai



Erdi Tamás György
az Igazgatóság alelnöke
okleveles üzmgazdász

Diplomát 1978-ban szerzett a Pénzügyi és Számviteli Főiskolán. Szakmai pályafutását az OTP-nél kezdte, ahol különböző ügyviteli munkaköröket töltött be (utolsó beosztása: fiókgazgató), majd két évig dolgozott a Pénzügyminisztériumban bankfelügyeleti területen. 1983 óta állt a Magyar Kereskedelmi Bank alkalmazásában, ahol fokozatosan lépett egyre feljebb a ranglétrán. 1985-től ügyvezető igazgató, 1990-től vezérigazgató-helyettes, 1994-től vezérigazgató és 1997 óta elnök-vezérigazgató volt 2012. március végéig. 1997-2008 és 2009-2011 között volt a Magyar Bankszövetség választott elnöke. 2012. április 27-étől tagja az OTP Bank Igazgatóságának. 2014-től az OTP Bank Kockázatvállalási-kockázatkezelési Bizottságának elnöke. 2014-2020 között a Jelölő Bizottság tagja volt. 2019 áprilisától az OTP Bank Igazgatóságának alelnöke, 2019 októberétől Work-out Bizottságának elnöke. 2019 decemberétől az OTP Faktoring Zrt. Igazgatóságának elnöke.
OTP törzsrészvény tulajdona
2023. december 31-én 53.885 darab volt.



Balogh Gabriella
marketing szakközgazdász

1993-ban szervező vegyész mérnök végzettséget szerzett a Veszprémi Egyetemen, majd 1997-ben marketing szakközgazdász végzettséget a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen. 1993-1998 között marketing munkatársként, 1998-2005 között a Marketing Főosztály igazgatójaként, 2005-2008 között pedig a Marketing és Értékesítési Igazgatóság ügyvezető igazgatójaként tevékenykedett az OTP Bank Nyrt.-ben. 2008 óta a GoodStep Consulting Kft. ügyvezető igazgatója. 2010-2017 között a Közép Európai Média és Kiadó igazgatósági tagjaként cégcsoport irányítási feladatokat látott el. 2016 óta a Net Média Zrt. igazgatósági tagja és társtulajdonosa. A Magyar Labdarúgó Szövetség elnökségi tagja, valamint Marketing és Média Bizottságának elnöke. A Művészetek Palotája Kft. felügyelő bizottságának elnöke. 2023-tól a Richter Gedeon Nyrt. igazgatósági tagja. 2021. április 16-tól az OTP Bank Igazgatóságának tagja.
OTP törzsrészvény tulajdona
2023. december 31-én 17.793 darab volt.



Baumstark Mihály
okleveles mezőgazdász
üzmgazdász, okleveles közgazda

Mezőgazdasági üzmgazdászként a Gödöllői Agrártudományi Egyetemen 1973-ban, okleveles közgazdaként a Marx Károly Közgazdaságtudományi Egyetemen (mai nevén Corvinus Egyetem) 1981-ben végzett. A Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Minisztérium alkalmazottja 1978 és 1989 között. Távozásakor a Minisztérium Beruházás-politikai Osztályának helyettes vezetője, ezt követően a Hubertus Bt. ügyvezető igazgatója lett, majd 1999-től 2011-ig a Csányi Pincészet Zrt. vezérigazgató-helyettese, majd elnök-vezérigazgatója volt. Jelenleg nyugdíjas. 1992-1999 között az OTP Bank Felügyelő Bizottságának, majd 1999 óta Igazgatóságának külső tagja. 2010-től az OTP Bank Etikai Bizottságának elnöke, 2011-től a Javaldalmazási Bizottságának tagja. 2014-2020 között a Jelölő Bizottság tagja.
OTP törzsrészvény tulajdona
2023. december 31-én 59.200 darab volt.



Dr. Gresz István
okleveles üzmgazdász,
okleveles közgazda

A Pénzügyi és Számviteli Főiskolán diplomázott 1974-ben, majd a Marx Károly Közgazdaságtudományi Egyetemen (mai nevén Corvinus Egyetem) szerzett okleveles közgazda diplomát 1980-ban. A Közgazdaságtudományi Egyetemen 1983-ban lett egyetemi doktor. 1989 óta dolgozik a bankszektorban. 1989 és 1993 között a Budapest Bank Rt. zalaegerszegi fiókgazgatójaként dolgozott. 1993-tól az OTP Bank Zala Megyei Igazgatóságának megyei igazgatója, majd 1998-tól ügyvezető igazgatóként a hitelintézet Nyugat-dunántúli Régiójának vezetője volt. 2006. március 1-2016. április 14-ig - nyugdíjba vonulásáig - az OTP Bank Hitelengedélyezési és Kockázatkezelési Divíziójának vezérigazgató-helyettese. 2006 és 2017 között az OTP Faktoring Követeléskezelő Zrt. Igazgatóságának elnöke. 2012. április 27-től tagja az OTP Bank Igazgatóságának.
OTP törzsrészvény tulajdona
2023. december 31-én 192.458 darab volt.



Kovács Antal György
okleveles közgazda

A Marx Károly Közgazdaságtudományi Egyetemen (mai nevén Corvinus Egyetem) szerzett okleveles közgazda diplomát. Szakmai pályafutását 1990-ben a Kereskedelmi és Hitelbank Nagyatádi fiókjában kezdte, ahol 1993-1995-ig fiókgazgatóként dolgozott. 1995-től az OTP Bank munkatársa, előbb megyei igazgató, majd 1998-tól az OTP Bank Dél-dunántúli Régiójának ügyvezető igazgatója. 2007. július 1-jétől 2022. december 31-ig az OTP Bank Retail Divízióját vezető vezérigazgató-helyettese. Szakmai ismereteit a Nemzetközi Bankárképző Központ, illetve a World Trade Institute kurzusain bővítette. 2007. április - 2012. április között az OTP banka Hrvatska Felügyelő Bizottságának elnöke volt. 2012. december 12-től az OTP Bank Romania SA Felügyelő Bizottságának elnöke. 2014. április 24-től az OTP Jelzálogbank Zrt. és az OTP Lakástakarék Zrt. Igazgatóságának elnöke. 2004-2016. április 14-ig tagja az OTP Bank Felügyelő Bizottságának. 2016. április 15-től 2023. április 27-ig az OTP Bank Igazgatóságának belső tagja, 2023. április 28-tól a Közgyűlés megválasztotta az Igazgatóság külső tagjának.
OTP törzsrészvény tulajdona
2023. december 31-én 126.584 darab volt (közvetlen és közvetett tulajdonában lévő OTP részvények darabszáma 130.884).



Nagy György
kültgazdasági szakos közgazda

1989-ben nemzetközi külgazda szakon szerzett diplomát a Nemzetközi Kapcsolatok Egyetemén (Moszkva). Az 1990-ben alapított Wallis Holding alapító tulajdonosa, 2000-ig vezérigazgatóként irányította a csoportot. 2004-ben alapította meg a Westbay Holding Kft.-t, amely társaság portfóliójába számos sikeres befektetés tartozik. 2012 óta a Magyar Sportlövők Szövetségének elnöke, 2013 óta az Európai Sportlövők Szövetség (ESC) elnökségének tagja, 2021-ben az ESC alelnökének választották. 2021. április 16-tól az OTP Bank Igazgatóságának tagja.
OTP törzsrészvény tulajdona
2023. december 31-én 44.400 darab volt (közvetlen és közvetett tulajdonában lévő OTP részvények darabszáma 1.068.855).



Dr. Vági Márton Gellért
főtitkár
Magyar Labdarúgó Szövetség

1987-ben végzett a Marx Károly Közgazdaságtudományi Egyetemen (mai nevén Corvinus Egyetem) külgazdasági szakán. 1987-2000 között a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen (ma Budapesti Corvinus Egyetem) egyetemi oktató, 1994-től tanszékvezető egyetemi docens. Egyetemi doktori címmel és a közgazdaságtudomány PhD doktora fokozattal rendelkezik. Több mint 80 tanulmány, cikk és szakkönyv szerzője, társszerzője. 2000-2006 között az ÁPV Zrt. ügyvezető igazgatójaként, vezérigazgató-helyetteseként, majd vezérigazgatójaként dolgozott. 2006-2010 között a Nemzeti Fejlesztési Ügynökség elnöke. 2000-2010 között különböző időszakokban a Magyar Villamos Művek, a Paksi Atomerőmű és a Nemzeti Tankönyvkiadó igazgatóságának elnöke. 2002 és 2010 között a Földhitel és Jelzálogbank Nyrt. igazgatósági tagja, 4 évig az Igazgatóság elnöke. 2010-től a Magyar Labdarúgó Szövetség főtitkára. 2011-2023 között az UEFA HatTrick Bizottságának, 2017 óta a FIFA Pénzügyi Bizottságának, 2023 óta az UEFA Nemzeti válogatottak versenyzőbizottságának a tagja. 2011-2021 között tagja az OTP Bank Felügyelő Bizottságának. 2014-2021 között tagja az OTP Bank Audit Bizottságának. 2020-2021 között tagja az OTP Bank Jelölő Bizottságának. 2021. április 16-tól az OTP Bank Igazgatóságának tagja.
OTP törzsrészvény tulajdona
2023. december 31-én 15.800 darab volt.



Dr. Vörös József Zoltán
professzor emeritus, akadémikus
Pécsi Tudományegyetem

1974-ben szerzett okleveles közgazda diplomát a Marx Károly Közgazdaságtudományi Egyetemen (mai nevén Corvinus Egyetem). 1984-ben kandidátusi fokozatot, 1993-ban a közgazdaságtudomány akadémiai doktora címet szerezte, 2013-tól tagja az MTA-nak. 1990-1993 között a JPTE Közgazdaságtudományi karának dékánja. 1993-ban elvégezte a Harvard felsővezetői programját, 1994-től a JPTE professzora, 2021-től professzor emeritus. 2004-2007 között a Pécsi Tudományegyetem általános rektor-helyettese, 2007-2011 között a Pécsi Tudományegyetem Gazdasági Tanácsának elnöke. 1992 óta az OTP Bank Igazgatóságának külső tagja. 2009-től az OTP Bank Javaldalmazási Bizottságának elnöke, 2014-től a Kockázatvállalási-kockázatkezelési Bizottságának tagja.
OTP törzsrészvény tulajdona
2023. december 31-én 196.314 darab volt.

Az OTP Bank Felügyelő Bizottságának tagjai²

Független tagok:



Tolnay Tibor
a Felügyelő Bizottság elnöke

1978-ban a Budapesti Műszaki Egyetemen végzett, mint okleveles építőmérnök. 1983-ban a gazdasági mérnöki szakot végezte el a BME-n. 1993-ban a Budapesti Közgazdasági Egyetemen, mint szakközgazdász fejezte be tanulmányait. 1989-től 1994-ig a 21. sz. Állami Építőipari Vállalat igazgatója. 1994-től 2015-ig a már privatizált Magyar Építő Részvénytársaság elnök-vezérigazgatója. 1994-től az Érték Kft. ügyvezető igazgatója. 2018-tól 2021-ig a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének elnöke, 2021-től társelnöke. 1992-től az OTP Bank Felügyelő Bizottságának tagja, 1999-től a Felügyelő Bizottság elnöke. 2007-től 2011-ig, valamint 2014-től az OTP Bank Audit Bizottságának tagja és elnök-helyettese. 2020-tól az OTP Bank Jelölő Bizottságának elnöke.
OTP törzsrészvény tulajdona
2023. december 31-én 54 darab volt.



Dr. Horváth József Gábor
a Felügyelő Bizottság alelnöke
nyugdíjas ügyvéd

1980-ban a Budapesti Eötvös Loránd Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Karán szerzett diplomát. 1983-tól az Állami Fejlesztési Banknál dolgozott. 1986-tól ügyvéd. 1990-től 2023-ig saját ügyvédi irodát vezetett. Fő tevékenységi köre a vállalatfinanszírozás és a corporate governance volt. 1995 óta az OTP Bank Felügyelő Bizottságának, 1999 és 2014 között pedig a MOL Nyrt. Igazgatóságának tagja. 2007 óta az OTP Bank Felügyelő Bizottságának alelnöke. 2007-2011-ig, valamint 2014-től az OTP Bank Audit Bizottságának elnöke. 2020-tól az OTP Bank Jelölő Bizottságának tagja. 2014-től 2018-ig az INA Industrija Nafta d.d. Igazgatóságának tagja. OTP törzsrészvény tulajdona
2023. december 31-én 0 darab volt.



Dr. Gudra Tamás
okleveles üzemgazdász, jogász

1993-ban üzemgazdász végzettséget szerzett a Kereskedelmi és Vendég-látóipari Főiskolán, 1997-től magyar okleveles könyvvizsgáló, majd 2010-ben jogászként diplomázott a Janus Pannonius Tudományegyetem Állam és Jogtudományi Karán. Pécsen. 1993-2001 között könyvvizsgáló a Deloitte & Touche-nál, 2001-2003 között leányvállalati számviteli koordinátor a MOL Rt. Számviteli és Adó Igazgatóságán, 2003-2007 között ügyvezető igazgató az ÁPV Zrt. Könyvszakértő, Pénzügyi és Számviteli Igazgatóságán, 2008-2010 között igazgató az MNV Zrt. Kontrolling Igazgatóságán, majd 2011-2020 júniusáig között a Magyar Labdarúgó Szövetség gazdasági igazgatója. 2020 júliusa óta a Bonafarm Zrt. csoportszintű gazdasági igazgatója. 2012-2021 között az OTP Lakástakarék Zrt. Felügyelő Bizottságának tagja, 2016 óta a Magyar Paralimpiai Bizottság Felügyelő Bizottságának elnöke. 2021 óta a Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem vagyonellenőre, a Pick Szeged Zrt., a SOLE-MiZo Zrt. és az MCS Vágóhid Zrt. igazgatóságának tagja. 2021. április 16-tól az OTP Bank Felügyelő Bizottságának tagja. 2021. április 16-tól az OTP Bank Audit Bizottságának tagja.
OTP törzsrészvény tulajdona
2023. december 31-én 0 darab volt.



Olivier Péqueux
Groupama International SA

A Francia Aktuáriusi Intézetben és a Polytechnique School és ENSAE Paris Tech-en szerzett diplomát. 1998-ban a francia Biztosítási Felügyelet Hatóságánál kezdett dolgozni felügyelő biztostként. 2003-ban a francia Pénzügyminisztériumban részt vett a nyugdíjtörvény reformjában, illetve a köztisztviselők nyugdíjalapjának létrehozásában. Ezt követően a francia egészség- és nyugdíjügyi miniszter technikai tanácsadójaként dolgozott. 2005-ben csatlakozott a Groupama csoporthoz, először, mint a Gan Patrimoine életbiztosító aktuáriusi és könyvelési osztályának vezetője, ezt követően 2007-ben a Groupama Paris Val de Loire gazdasági vezetőjeként. 2011 márciusában Kínába költözött a Groupama China vezérigazgató-helyetteseként, ahol a Groupama és az AVIC közös vállalat pénzügyekért, aktuáriusi kérdésekért és befektetésekért volt felelős. 2015-2017 között a Groupama AVIC vezérigazgatója. 2018 márciusa óta a Groupama Assurances Mutuelles nemzetközi igazgatója. 2020 szeptembere óta a Groupama Assurances Mutuelles vezérigazgató-helyettese. 2018 óta tagja az OTP Bank Felügyelő Bizottságának és az Audit Bizottságának.
OTP törzsrészvény tulajdona
2023. december 31-én 0 darab volt.

Munkavállalói küldöttek:



Bella Klára
igazgató
Nagyvállalati Főosztály

A Pénzügyi és Számviteli Főiskolán, majd a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen szerzett diplomát. 1992-1994 között ügyintéző az OTP Bank Fertőszentmiklósi Fiókjában. 1994-1995 között hitelezési tanácsadó a Polgári Bankban. 1995-1996 között kockázatkezelő az OTP Bank Központi Fiókjában. 1996-1997 között hitelengedélyező a Hitelengedélyezési és Kockázatkezelési Divízióban. 1997-2010 között ügyvezető igazgató-helyettes a Központi Fiókban. 2010-2016 között igazgató a Központi Fiókban. 2017-2020 a Nagyvállalati Igazgatóság igazgatója. 2020. július 1. óta a Speciális Finanszírozási Igazgatóság Nagyvállalati Főosztályának igazgatójaként tevékenykedik. 2019. április 12-től az OTP Felügyelő Bizottságának tagja, a Bank alkalmazottainak képviselője.
OTP törzsrészvény tulajdona
2023. december 31-én 0 darab volt.



Michnai András
OTP Bank Dolgozói Szakszervezet elnöke

1981-ben a Pénzügyi és Számviteli Főiskolán szerzett okleveles szaküzemgazdász diplomát. 1974 óta a Bank alkalmazottja és 1981-ig a fiókhálózatában dolgozott különböző beosztásokban. Ezt követően a központi hálózatirányítási területen majd ismét a hálózatban végzett vezetői munkát. 1994-től ügyvezető igazgatóhelyettesként a fiókhálózat központi irányításában működött közre. 2005-től 2014-ig a Bank Compliance területét vezette ügyvezető igazgatóként. Szakmai ismereteit a BGF másoddiplomával bővítette, bejegyzett adószakértő. 2008 óta az OTP Felügyelő Bizottságának tagja, a Bank alkalmazottainak képviselője. 2011 decemberétől az OTP Bank Dolgozói Szakszervezetnek elnöke.
OTP törzsrészvény tulajdona
2023. december 31-én 1.410 darab volt.

² A Felügyelő Bizottság tagjait a Közgyűlés választja meg, megbízatásuk három évre szól.

Részvényeseknek szóló információk

Általános céginformációk

Alapítás dátuma:

1990. december 31., bejegyezve a Fővárosi Bíróság, mint Cégbíróság jegyzékében 1991. október 28-i dátummal, 01-10-041585 számon.

A jelenleg hatályos Alapszabály igényelhető a társaságtól, vagy megtekinthető és elektronikus formában letölthető a Bank honlapjáról.

Jogelőd:

Országos Takarékpénztár, alapítva 1949. március 1-jén.

Az OTP Bank Nyrt. székhelye:

1051 Budapest, Nádor utca 16.
Telefon: +36 1 473 5000

Alaptőke:

Az OTP Bank alaptőkéje 2023. december 31-én 28.000.001.000 forint volt, amely 280.000.010 db, egyenként 100 forint névértékű tőzsrészvényre oszlott.

Tőzsdei jegyzés

Az OTP Bank Nyrt. tőzsrészvényeit a Budapesti Értéktőzsdén „Prémium” kategóriában jegyzik, a tőzsrészvényeket képviselő külföldön forgalmazott globális letéti jegyeket (GDR) a Luxemburgi Értéktőzsdén és a Londoni Értéktőzsdén jegyzik. (2 GDR 1 tőzsrészvényt jelent.) Az OTP GDR-ok letétkezelő bankja a Bank of New York Mellon. (Az OTP Bank részvényeinek tőzsdei jele: OTP, Reuters: OTPB.BU).

A Közgyűlésen való részvétel és szavazati jog

A Közgyűlés a részvételre jogosultak személyes megjelenése mellett kerül lebonyolításra.

A Közgyűlésen minden részvényes személyesen vagy meghatalmazottja útján vehet részt.

Az OTP Bank Nyrt. jogosult a részvényes és meghatalmazottja személyazonosságának okiratok alapján történő ellenőrzésére a Közgyűlésre való beocsátást megelőzően.

A közgyűlési képviseletre vonatkozó meghatalmazásnak meg kell felelnie a vonatkozó magyar jogszabályi előírásoknak. A meghatalmazásnak egyértelműen és kifejezetten tartalmaznia kell a meghatalmazó meghatalmazásra irányuló nyilatkozatát, a meghatalmazó és a meghatalmazott megjelölését és a meghatalmazás esetleges korlátait. A meghatalmazást közokiratba vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba kell foglalni.

Egy képviselő több részvényest is képviselhet, azonban minden egyes képviselt részvényes vonatkozásában rendelkeznie kell közokiratba vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba foglalt meghatalmazással. Amennyiben egy meghatalmazásban több meghatalmazott szerepel, akkor fel kell tüntetni, hogy a meghatalmazás alapján mindegyik meghatalmazott önállóan gyakorolhatja képviseleti jogát. Amennyiben a részvényest több képviselő képviseli, ezek egymástól eltérően nem szavazhatnak vagy nyilatkozhatnak.

A képviseleti meghatalmazás egy közgyűlésre vagy meghatározott időre, de legfeljebb 12 hónapra szólhat. A meghatalmazás – eltérő rendelkezés hiányában – kiterjed a felfüggesztett közgyűlés folytatására és a határozatképtelenség miatt ismételt összehívott közgyűlésre.

Amennyiben a Közgyűlésen a részvénytulajdonos szervezet törvényes képviselője jár el (pl. igazgató, ügyvezető, polgármester), a képviseleti jogosultságot igazoló – eredeti vagy közjegyző által hitelesített másolati for-

mában, 30 napnál nem régebben kiállított – bírósági, cégbírósági okiratot, illetve a polgármester megválasztásáról szóló igazolást a Közgyűlés helyszínén kell bemutatni. Külföldön bejegyzett gazdasági társaságok (egyéb szervezetek) létezésének és a meghatalmazást adó képviseleti jogosultságának igazolása esetén lényeges, hogy a külföldi iratot a közhiteles nyilvántartó szerv állítsa ki vagy ezeket a tényeket közjegyző tanúsítsa.

Amennyiben a meghatalmazás vagy a képviseleti jog igazolására benyújtott bármely okirat nem Magyarországon kelt, akkor az okirat alakításának meg kell felelnie a külföldön kiállított okiratok hitelesítésére, illetve felülhitelesítésére vonatkozó jogszabályoknak. Ezek szerint – eltérő tartalmú kétoldalú nemzetközi egyezmény hiányában – (i) az okirat diplomáciai hitelesítése, illetve felülhitelesítése, vagy (ii) – amennyiben az adott ország részese a vonatkozó nemzetközi egyezmények – Apostille-jal ellátása szükséges. Az ügyvédi tevékenységről szóló 2017. évi LXXVIII. törvény 44. § (7) bekezdése alapján e törvény hatálya alá tartozó ügyvéd által ellenjegyzett, de a felek által külföldön aláírt okirat teljes bizonyító erejéhez diplomáciai hitelesítés vagy felülhitelesítés, illetve Apostille tanúsítvány nem szükséges. A vonatkozó szabályokról részletes tájékoztatást a magyar külképviseleti szervek adnak. Amennyiben az okirat nem magyar nyelven vagy angol nyelven készült, úgy az okirat magyar nyelvű, hiteles fordításának bemutatása is szükséges.

A meghatalmazást és a kapcsolódó okiratokat a X. pont szerinti kijelölt OTP Bank fiókokban, vagy – ha a meghatalmazott külföldi okirat alapján egynél több részvényt képvisel – az OTP Bank Nyrt. Jogi Igazgatóságán (1051 Budapest, Nádor utca 16.) legkésőbb 2023. április 23-án (kedd) budapesti idő szerint 14:00 óráig kell átadni.

A Közgyűlésen való részvétel és a szavazati jog gyakorlásának feltétele, hogy

a) a tulajdonosi megfeleltetés időpontjában fennálló részvénytulajdonlást a tulajdonosi megfeleltetés eredménye igazolja;

b) a részvény tulajdonosa a Társaság Részvénykönyvébe annak a jelen hirdetmény III. pontjában megjelölt lezárásáig be legyen jegyezve;

c) a részvényes részvénytulajdonosa, illetve szavazati joga nem sérti a jogszabályok, illetve a Társaság Alapszabályának rendelkezéseit, amely körülményt a Társaság ellenőrzéssel állapít meg.

Osztalékfizetés

Az OTP Bank Nyrt. 2024. április 26-i Közgyűlése úgy határozott, hogy az osztalék mértéke részvényenként 2023. év vonatkozásában 535,71 Ft, amely a részvények névértékére vetítve 535,71%-os osztaléknak felel meg. A részvényeseknek ténylegesen kifizetendő osztalék mértéke a Bank Alapszabályának megfelelően kerül kiszámításra és kifizetésre, azaz a Társaság a saját részvénynek minősülő részvényekre eső osztalékot felosztja az osztalékra jogosult részvényesek között.

Az osztalék kifizetésére 2024. június 3-tól kerül sor az Alapszabályban meghatározott eljárási rend szerint.

Hirdetmények

Az OTP Bank Nyrt. a társasági eseményekkel kapcsolatos, illetve a 2001. évi CXX. törvényben előírt tájékoztatási kötelezettségének az OTP Bank honlapján (www.otpbank.hu), a Budapesti Értéktőzsde honlapján (www.bet.hu) és az MNB által üzemeltetett honlapon (www.kozzetetelek.mnb.hu) tesz eleget.

Befektetői kapcsolatok

Az OTP Bank Nyrt. intézményi részvényesei a Bankkal kapcsolatos tájékoztatásért az alábbi címhez fordulhatnak:

OTP Bank Nyrt. Befektetői Kapcsolatok és Tőkepiaci Műveletek

1051 Budapest, Nádor utca 16.

Telefon: +36 1 473 5460

E-mail: investor.relations@otpbank.hu

Pénzmosás elleni intézkedések

Pénzmosás minden olyan cselekmény vagy annak kísérlete, amikor a bűncselekményekből származó anyagi javakat azok eredetének eltitkolása, elleplezése céljából az elkövetők vagy más személyek törvényes forrásból származónak tüntetik fel, amihez megkísérelhetik igénybe venni a pénzügyi intézmények szolgáltatásait.

Annak érdekében, hogy Bankunkat ne használhassák fel pénzmosásra, mindent megteszünk azért, hogy megállapítsuk a Bank szolgáltatásait igénybe venni szándékozók valódi kilétét és az egyes igénybe vett szolgáltatások indokoltságát. Az OTP Bank csak olyan ügyféllel létesít üzleti kapcsolatot, aki a törvényi előírásoknak megfelelően igazolja személyazonosságát.

Az OTP Bank a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról szóló 2017. évi LIII. törvény rendelkezéseivel összhangban:

- Belső ellenőrző és információs rendszert működtet a pénzmosást lehetővé tevő,

illetőleg megvalósító bank- vagy pénzügyi műveletek megakadályozása érdekében.

- Az OTP Bank a törvénynek, a 26/2020. (VIII. 25.) MNB és a 21/2017. (VIII. 3.) NGM rendeletnek megfelelően belső szabállyal rendelkezik, melyet a Bank valamennyi munkatársa köteles alkalmazni.
- A Bank munkatársai kötelesek eleget tenni ügyfél-átvilágítási és bejelentési kötelezettségüknek.
- A bejelentési kötelezettség teljesítése nem tekinthető bank-, értékpapír-, biztosítási vagy üzleti titok megsértésének.
- A bejelentési kötelezettség elmulasztása büntetőjogi felelősségre vonást von maga után.
- Az OTP Bank együttműködik a bűnüldöző szervekkel minden, pénzmosásra utaló körülmény feltárásában.

Az OTP Bank Hirdetményben közzéteszi minden, az ügyfélfogadásra nyitva álló helyiségben a Banknál követett ügyfél-azonosításra vonatkozó eljárást és a kapcsolódó adatkezelési tájékoztatást.



Fenntarthatósági jelentéstétel melléklete

Munkavállalói adatok

GRI 2-7 Határozatlan és határozott idejű foglalkoztatottak országoként, 2023.12.31.:

	Határozatlan idejű		Határozott idejű	
	%	fő	%	fő
Magyarország	97,9	13.533	2,1	288
Bulgária	95,8	5.033	4,2	218
Szlovénia	98,2	2.457	1,8	44
Horvátország	92,0	2.384	8,0	206
Szerbia	96,6	2.743	3,4	97
Albánia	95,7	716	4,3	32
Montenegró	85,1	468	14,9	82
Üzbegisztán	99,7	4.329	0,3	15
Oroszország	97,5	6.679	2,5	174
Ukrajna	99,2	2.258	0,8	18
Románia	95,5	1.737	4,5	81
Moldova	86,7	755	13,3	116
Málta	80,0	4	20,0	1
OTP Csoport	96,9	43.096	3,1	1.372

GRI 2-7 Teljes és részmunkaidős foglalkoztatottak országoként, 2023.12.31.:

	Teljes munkaidős		Részmunkaidős	
	%	fő	%	fő
Magyarország	91,9	12.700	8,1	1.121
Bulgária	95,2	5.000	4,8	251
Szlovénia	96,2	2.405	3,8	96
Horvátország	98,3	2.547	1,7	43
Szerbia	99,4	2.824	0,6	16
Albánia	100,0	748	0,0	0
Montenegró	99,1	545	0,9	5
Üzbegisztán	98,8	4.292	1,2	52
Oroszország	92,8	6.361	7,2	492
Ukrajna	96,9	2.206	3,1	70
Románia	95,7	1.740	4,3	78
Moldova	99,3	865	0,7	6
Málta	60,0	3	40,0	2
OTP Csoport	95,0	42.236	5,0	2.232

GRI 401-1 Távozott és felvett munkavállalók, fő, 2023:

	Távozottak	Felvettek
OTP Bank	1.294	1.777
Országoként – OTP Csoport		
Magyarország	1.886	2.552
Bulgária	896	1.058
Szlovénia	155	178
Horvátország	195	232
Szerbia	408	445
Albánia	262	239
Montenegró	44	57
Üzbegisztán	425	532
Oroszország	3.798	3.058
Ukrajna	676	444
Románia	369	329
Moldova	138	110
Málta	1	1
Nemek szerint – OTP Csoport		
Férfi	2.500	3.235
Nő	6.753	6.000
Életkor szerint – OTP Csoport		
30 év alatt	3.702	4.488
30-49 év között	4.459	4.224
50 év felett	1.092	523
Összesen – OTP Csoport	9.253	9.235

GRI 205-2 Munkavállalók beosztás szerinti megoszlása, fő, 2023.12.31.:

	OTP Bank	OTP Csoport
Felső vezető	6	110
Középvezető	1.313	3.725
Beosztott	9.396	40.633

GRI 402-1 Minimális értesítési idő a szervezetben bekövetkező, munkavállalókat érintő jelentős változásokról:

	Minimális értesítési idő	A minimális értesítési időt és a konzultációra, valamint a tárgyalásra vonatkozó előírásokat a kollektív szerződés meghatározza?
OTP Bank és kollektív szerződéssel rendelkező magyarországi leányvállalatok	15 nap	igen
További magyarországi leányvállalatok	15 nap	nem
DSK Bank	45 nap	igen
SKB Bank	30 nap	igen
NKBM	nincs meghatározva	nem
OTP Horvátország	8 nap	igen
OTP Bank Szerbia	8 nap	igen
OTP Bank Albánia	30-90 nap	nem
CKB	8 nap	nem
Ipoteka Bank	60 nap	nem
OTP Bank Oroszország	60 nap	nem
OTP Bank Ukrajna	60 nap	nem
OTP Bank Románia	20 munkanap	nem
OTP Bank Moldova	5 munkanap	nem

GRI 404–2 A munkavállalók képességének fejlesztését, illetve folyamatos alkalmazásban maradását, karrierjük lezárását segítő programok 2023-ban:

	OTP Bank	OTP Csoport
Belső képzések	Van	Jellemzően van
Külső képzések vagy oktatás támogatása	Van	Jellemzően van
Tanulmányi szabadság biztosítása, a munkahely garantált fenntartásával	Van	Jellemzően van
Továbbképzés azok számára, akik a nyugdíjazás után tovább szeretnének dolgozni	Nincs	Jellemzően nincs
Végkielégítés	Van	Jellemzően nincs
Ha a szervezet ad végkielégítést, figyelembe veszi-e az alkalmazott korát	Igen	Jellemzően nem
Ha a szervezet ad végkielégítést, figyelembe veszi-e az alkalmazott szolgálati éveit	Igen	Jellemzően igen
Álláskeresési szolgáltatás az elbocsátott alkalmazottak számára	Nincs	Jellemzően nincs
Segítség a munkamentes életbe való átmenet során	Nincs	Jellemzően nincs

A foglalkoztatottak létszáma szerint súlyozott átlag.
 Jellemzően nincs/jellemzően nem: a csoport tagjainak kevesebb, mint 50%-ánál van.
 Részben van: a csoport tagjainak 51-70%-ánál van.
 Jellemzően van: a csoport tagjainak 71-99%-ánál van.

GRI 207–4 Országokénti adózás:

	Harmadik fél részére teljesített értékesítésből származó bevétel	Csoporton belül és országok között teljesített ügyletekből származó bevétel	Adózás előtti eredmény (+) nyereség/(-) veszteség	Tárgyi eszközök és készletek	Jövedelemadó cash-flow alapon	Adózott eredmény terhére elszámolt jövedelemadó kötelezettségek (IAS 12) halasztott adó nélkül	Jogszabály szerinti társasági adókulcs	Effektív adókulcs halasztott adó nélkül
Ország	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8=6/3
	milliárd Ft						%	%
Albánia	38,28	1,56	14,07	13,56	2,47	2,44	15%	17,3%
Bulgária	338,17	29,29	226,89	63,97	20,09	21,52	10%	9,5%
Ciprus	0,00	0,00	3,48	0,00	0,00	0,00	12,5%	-
Horvátország	230,04	1,12	66,16	30,26	14,88	11,94	18%	18,1%
Magyarország	2.472,94	122,60	842,69	306,33	38,22	50,34	9%	6,0%
Málta	0,23	39,31	4,77	0,02	0,84	0,08	35%	1,6%
Moldova	41,60	0,26	16,67	6,39	1,92	2,05	12%	12,3%
Montenegró	44,63	2,70	25,22	7,90	2,12	3,87	9%	15,3%
Oroszország	276,41	8,85	132,51	11,38	33,07	27,29	20%	20,6%
Románia	141,79	25,58	31,13	10,45	1,78	1,01	16%	3,3%
Szerbia	207,49	5,86	63,14	37,14	8,79	9,18	15%	14,5%
Szlovénia	292,27	11,90	108,02	30,42	10,26	15,43	19%	14,3%
Ukrajna	163,59	4,62	82,18	5,88	12,36	37,36	50%*	45,5%
Üzbegisztán	109,67	0,00	-57,08	24,75	5,41	1,56	20%*	-2,7%
Összesen	4.357,11	253,63	1.559,85	548,44	152,20	184,06	-	11,8%

Oroszország adatai a Belize-ben bejegyzett Velvin Ventures Ltd. adatait is tartalmazza, tekintettel arra, hogy adózási szempontból Oroszországban rendelkezik illetőséggel.

- Az effektív adókulcs az eredménykimutatásban az IAS 12 rendelkezései szerint kimutatott tárgyévi tényleges jövedelemadó ráfordítás és a kapott osztlékok összegét is tartalmazó adózás előtti eredmény hányadosa. Az effektív adókulcs számításakor figyelembe

vett adókötelezettség összege nem tartalmazza a halasztott adók összegét. Az effektív adókulcs az egyes országokban eltérhet a helyi adószabályok szerinti társasági adó mértékétől. Az eltérés jellemzően a következőkre vezethető vissza:

- Az IFRS-ek szerinti konszolidált beszámoló elkészítéséhez a helyi számviteli sztenderdek alapján készült egyedi beszámolók adatait helyenként korrigálni szükséges az IFRS-eknek

* Ukrajna, Üzbegisztán esetében a bankokra vonatkozó adókulcs került feltüntetésre.

- való megfelelés érdekében. Az így korrigált adatokkal számított effektív adókulcs eltérhet a helyi adójogszabályok szerinti adómértéktől.
- Adóalapot nem képező bevételek (pl. osztalék), illetve adózási szempontból véglegesen nem levonható ráfordítások.
- Külföldön levont forrásadók, illetve a társasági adó mellett kivetett egyéb, jövedelemadónak minősülő adók (pl. magyar helyi iparüzési adó és innovációs járulék).
- Adóévben felhasznált veszteség.

GRI Tartalmi Index

A GRI Tartalmi Index technikai információkat tartalmaz a fenntarthatósági jelentéstételre, a GRI Standards használatára vonatkozóan, illetve azt mutatja be, hogy mely közzétételekről/indikátorokról és hol jelent az OTP Csoport.

GRI 2–2, 2–3 **A Fenntarthatósági jelentéstétel jellemzői:**

Nyilatkozat a használatról	Az OTP Bank Nyrt. a GRI Standards-nek megfelelően jelentett a 2023.01.01–12.31. közötti időszakról.
Használt GRI 1	GRI 1: Alap 2021
Alkalmazandó GRI Szektor Standard(ok)	-
Lefedett entitások	OTP Csoport: OTP Bank Nyrt. és az IFRS szerint konszolidált leányvállalatok
Megjelenés dátuma	2024. április 26.
Jelentéstételi ciklus	éves
Elérhetőség	csr@otpbank.hu
Külső tanúsítás	független (harmadik fél általi) tanúsítás, tanúsító: Ernst&Young Ltd.
Adatok bemutatása – bontás	<ul style="list-style-type: none"> • alapvetően OTP Bank és OTP Csoport; • országok szerinti bontás, ahol ez GRI-elvárás; • pénzügyi adatok – OTP Core* és OTP Csoport.
Adatok bemutatása – időtáv	törekszünk a visszamenőlegesen 5 éves időtávra.

* Az OTP Core az OTP Csoport magyarországi alap üzleti tevékenységének eredményét mérő gazdasági egység. 2023-ban tagjai: OTP Bank Nyrt., OTP Jelzálogbank Zrt., OTP Lakástakarék Zrt., OTP Faktoring Zrt., OTP Pénzügyi Pont Zrt., illetve a csoportfinanszírozást végző vállalkozások; beletartozik az OTP Bank Munkavállalói Résztulajdonosi Program Szervezet, az OTP Kártyagyártó Kft., az OTP Ingatlanüzemeltető Kft., a Monicomp Zrt., valamint az OTP Ingatlanpont Ingatlanközvetítő Kft., OTP Mobil Szolgáltató Kft., az OTP eBIZ Kft. és az OTP Otthonmegoldások Kft.

Indikátor száma	Indikátor leírása	Hol található	Megjegyzés/Kihagyás indoklása
GRI 2: Általános közzétételek 2021			
A szervezet és jelentéstételi gyakorlatai			
2-1	Szervezeti részletek	262–263. o., honlap, GRI index	Az OTP Csoport 17 országban van jelen, amelyből 12 országban van bankja (monetáris közvetítést végez) is, ezt tartjuk jelentős tevékenységnek.
2-2	A fenntarthatósági jelentéstételbe bevont entitások	262–263., 627. o., GRI index	A lefedett vállalatok köréről 100%-ban jelentünk, valamennyi lényeges témát lefedve, de nem minden vállalatnál értelmezhető minden lényeges téma és indikátor. Az ÜHG kibocsátásnál alkalmazott konszolidációs megközelítés: működési irányítás. Akvízió esetében 2023-tól alapelv, hogy az új tagvállalatról akkor jelentünk, amely évben a vállalat az OTP Csoport tagjává vált. A ÜHG kibocsátási adatokat a teljes évre vonatkozóan jelentjük abban az esetben is, ha az akvizíció év közben valósult meg. A fenntarthatósági közzétételek nem terjednek ki a Szajki Mezőgazdasági Zrt., Szekszárdi Mezőgazdasági Zrt., ARANYMEZŐ 2001. Mezőgazdasági Termékelőállító, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft., AGROMAG-PLUSZ Mezőgazdasági Termékelőállító, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft., ZA Gamma HoldCo Kft., ZA Invest Gamma Kft., ZA-Invest Kappa Kft. Club Hotel Füred Szálloda Kft., DSK Trans Security EAD, OTP Factoring Bulgaria EAD társaságokra, mert ezek konszolidációja az év negyedik negyedében kezdődött, a fenntarthatósági adatgyűjtésbe technikailag már nem lehetett bevonni őket. A fenntarthatósági közzétételek részei a konszolidáció megszűnéséig idejéig, amelyek konszolidációja a negyedik negyedévben szűnt meg (DSK Tours EOOD). Az OTP Csoportba tartozó vállalatok köre a 2022-es jelentéshez képest módosult, a legnagyobb változást a szlovén NKBM és az üzbégi Ipoteka Bank akvizíciója jelenti, ez a változás korlátozottá teszi a bemutatott adatok összehasonlíthatóságát a korábbi évekkkel, az akvizíciókkal összefüggő lényeges változásokat a jelentés szövegében jelezzük. A további módosulások a csoport méretéhez képest nem jelentősek és nem befolyásolják az összehasonlíthatóságot.
2-3	Jelentéstételi periódus, gyakoriság, elérhetőség	627. o.	
2-4	Információk újraközlése	GRI index	Az adatgyűjtés módszertanának változása, vagy az esetlegesen feltárt korábbi helytelen információk helyesbítése esetén újraközzöljük az információt, és erre az adott helyen felhívjuk a figyelmet, bemutatva az újraközlés hatását. E jelentésben nem történt új újraközlés.
2-5	Külső tanúsítás	GRI index, 627., 649–651. o.	A tanúsító független az OTP Csoporttól. A tanúsítás során az ESG Bizottság alelnökével készült interjú.
Tevékenységek és dolgozók			
2-6	Tevékenységek, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	99., 165–166., 175. o., GRI index, honlap	A pénzügyi szolgáltatásnyújtás mellett az OTP Csoport több konszolidált körbe tartozó vállalata a mezőgazdasági, élelmiszeripari szektorban működik. Lényeges változás a vállalatcsoport tevékenységében, értékláncában releváns üzleti kapcsolataiban nem történt 2022-höz képest.
2-7	Alkalmazottak	97., 204–205., 625. o.	
2-8	Dolgozók, akik nem alkalmazottak	205. o.	
Irányítás			
2-9	Irányítási struktúra és összetétel	FTJ: 1.2–1.4, 102–103. o.	
2-10	A legfelsőbb irányító testület jelölése és megválasztása	FTJ: 1.2.2, 1.4, 1.13, 208–209. o., GRI index	Az Igazgatóság és Felügyelő Bizottság tagjainak jelölésére vonatkozó eljárást a Társaság a Felelős Társaságirányítási Jelentésében hozza nyilvánosságra. A jelöltekre vonatkozóan a Társaság figyelembe veszi az 1/2022. (I. 17.) MNB ajánlásait, illetve a 2013. évi CCXXXVII. törvényi (Hpt.) előírásokat a függetlenségre, sokszínűsége, szakmai kompetenciákra és összeférhetetlenségre vonatkozóan is. Az MNB ajánlás és az alapjául szolgáló EBA iránymutatás alapján a vezető testület összeállítása (tehát a tagok jelölése) során annak kollektív alkalmasságát is biztosítani kell, ami megköveteli, hogy minél változatosabb szakmai tudással és tapasztalattal rendelkező tagok kerüljenek a vezető testületekbe, mivel a szükséges szakmai ismeretek és tapasztalatok (pl. IT, pénzügyi megelőzés, kockázatkezelés, termékfejlesztés, compliance, HR stb.) szerteágazó jellege miatt a vezető testületek szakmai sokszínűségének elvárása kvázi felügyeleti elvárásként is megjelenik. A kollektív értékelés során a szakmai ismeretek, kompetenciák, tapasztalatok vizsgálatát az EBA által javasolt módszertan figyelembevételével végezzük. A Társaság a nemi sokszínűség előmozdítását célzó stratégiával is rendelkezik. A részvényesek a jogszabályok által biztosított keretek között tehetnek javaslatot jelölésre. A Felügyelő Bizottság egy tagját, az 5%-nál nagyobb tulajdoni résszel bíró Groupama cégcsoport jelöli. A Felügyelő Bizottság tagjainak egyharmadát a Bank üzemi tanácsa jelöli a Társaság munkavállalói közül.

Indikátor száma	Indikátor leírása	Hol található	Megjegyzés/Kihagyás indoklása
2-11	A legfelsőbb irányító testület elnöke	GRI index, FTJ: 1.2.2	A Felügyelő Bizottság elnöke független.
2-12	A legfelsőbb irányító testület szerepe a hatások kezelésének felügyeletében	102-103. o.	
2-13	Hatások kezelésére vonatkozó felelősség delegálása	102., 104-105., 163., 181-182., 189., 192., 233-234. o.	
2-14	A legfelsőbb irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentésben	101. o., GRI index	A fenntarthatósági közzétételt az üzleti jelentés részeként az Igazgatóság hagyja jóvá.
2-15	Összeférhetetlenség	184., 390-391., 570-571. o., GRI index, Etikai kódex, Compliance pol., FTJ: 1.2.2, 1.12	Etikai kódex: II.II.10.; Compliance politika kivonat III.1.2 Valamennyi munkavállaló számára kötelezően megismerendő az Összeférhetetlenségi Szabályzat. Az Összeférhetetlenségi Szabályzat tartalmazza a vezető tisztségviselőkre vonatkozó összeférhetlenségi szabályokat is, amelyek között az is megjelenik, hogy az Igazgatóságnak és a Felügyelő Bizottságnak a tagjai kötelesek tartózkodni bármely olyan témában történő szavazás során, amelynél egy adott tagnál érdekkonfliktus merül fel, illetve amelynél a tag objektivitása vagy a Bank felé fennálló kötelességeinek megfelelő teljesítésére való képessége sérülhet. Az irányítótestületek tagjai rendszeresen nyilatkoznak a kapcsolatos felelősségeik kapcsán, továbbá összeférhetlenségi nyilatkozatot is tesznek. Az érdekeltségeikről jogszabályi kötelezettségnél fogva az összeférhetlenség elkerülése érdekében nyilvántartást vezetünk. A beszállítókkal és egyéb érintettekkel való keresztrésztulajdonlást nem jelenti a Bankcsoport.
2-16	Kritikus aggódalmak kommunikációja	102-103. o.	
2-17	A legfelsőbb irányító testület kollektív tudása		
2-18	A legfelsőbb irányító testület teljesítményének értékelése	FTJ: 1.12	
2-19	Javadalmazási irányelvek	102., 214-215. o., honlap	
2-20	Javadalmazás meghatározásának folyamata	92., 214-215. o., honlap1, honlap2	
2-21	Éves teljes javadalmazási arány	GRI index	Az indikátor jelenleg nem jelentett. 2022-ben megkezdtük az indikátor jelentésének előkészítését, azonban ez nem fejeződött be az év során. A megfelelő adatok csoportszintű begyűjtése és összesítése technikailag hosszabb időt vesz igénybe, emellett a Bankcsoport országaiban az általános bérszínvonal nagyon eltérő volta miatt mérlegeljük, hogy mi e leginkább releváns módja a bemutatásnak. Az indikátort legkésőbb 2025-ben mutatjuk be.
Stratégiák, irányelvek, gyakorlatok			
2-22	Nyilatkozat a fenntartható fejlődési stratégiáról	4. o.	
2-23	Irányelvek (politikák) melletti elkötelezettség	104-105., 184. o., honlap1, honlap2, GRI index	Etikai Kódex: Az OTP Csoport tagjainál egységes Etikai Kódex van érvényben, eltérés csak a helyi jogszabályi megfelelés miatt történhet. A Kódex az OTP Bank, illetve a leányvállalatok honlapjain elérhető.
2-24	Irányelvek (politikák) melletti elkötelezettség beágyazása	184. o.	
2-25	Negatív hatások helyreállítási folyamatai	189-190. o., honlap	
2-26	Tanácskérés és aggódalmak felvetésének működési elve	184. o.	
2-27	Törvényeknek és szabályozásoknak való megfelelés	187-188. o.	
2-28	Szervezeti tagságok	honlap	
Érintettek bevonása			
2-29	Érintettek bevonásának megközelítése	172., 113-114. o., honlap	@Érintetti kapcsolatok
2-30	Kollektív szerződések	210-211. o., GRI index	
GRI 3: Lényeges témák 2021			
3-1	Lényeges témák meghatározásának folyamata	100-101. o.	
3-2	Lényeges témák listája	262-263., 627. o.	

Indikátor száma	Indikátor leírása	Hol található	Megjegyzés/Kihagyás indoklása
3-3	Lényeges témák kezelése	GRI index	Ha az adott téma kapcsán valamely alpont bemutatása hiányzik, az azt jelzi, hogy nincsen erre vonatkozó gyakorlat a Bankcsoportban. Általánosan alkalmazott alapelvünk, hogy az adott téma téma-specifikus indikátorait (is) használjuk a megtett intézkedések hatékonyságának értékelési módszerként, eredményként pedig használjuk az indikátor elvárt adatait. Egyéb értékelési módszerek esetében az eredmények bemutatása minden esetben egyértelműen jelzi az alkalmazott módszert.
Lényeges témák			
Pénzügyi termékek társadalmi, közvetett gazdasági hatásai (ST1)			
3-3	Lényeges témák kezelése	106., 156-157., 159-160. o.	
203-2	Jelentős közvetett gazdasági hatások, a hatások mértékét is beleértve	106., 155-156., 158-159., 160-161. o., honlap	Az OTP Csoport nem alkalmaz általános érvényű megközelítést és célokat a pénzügyi termékek társadalmi, közvetett gazdasági hatásaira vonatkozóan, ugyanakkor egyes hatások kezelése stratégiai szemlélet alapján történik. A közvetett gazdasági hatások kapcsán is érvényesül, hogy mindenkor az etikus üzleti magatartás elvei szerint járunk el.
G4 FS6	A portfólió százalékos összetétele kiemelt régiókra, méretre (pl. mikro-/kis- és közép-/nagyvállalatok) és iparágakra vonatkozóan	99., 165-166. o., GRI index	A kockázati besorolásokra vonatkozóan (FS6 2.4) nem teljes körű a jelentéstétel.
SASB FN-CB-410a.1.	Kereskedelmi és ipari hitel kitettség, iparág szerint	165-166. o., GRI index	Az eszközállományt mutatjuk be szektorok szerint. (Részleges megfelelés.)
Adófizetés (GRI 207 2019)			
3-3	Lényeges témák kezelése	199. o.	
207-1	Adófizetés megközelítése	199-200. o., GRI index	A közteherelviselés elvének megfelelően, tekintettel az adók és egyéb közterhek céljaira, az OTP Csoport az adó kötelezettségekre vonatkozó jogszabályoknak való legmagasabb szintű megfelelésre törekszik.
207-2	Adófizetés irányítása, ellenőrzése, kockázatkezelés	199-200. o., GRI index, honlap	A konszolidált pénzügyi kimutatások részeként közzétett adóra vonatkozó információk könyvvizsgálata megtörtént. A fenntarthatósági közzétételek részeként kerül auditálásra a 207-1, 207-2, 207-3, 207-4 indikátor közzététele.
207-3	Érintetti bevonás, adófizetéshez kötődő aggodalmak kezelése	199-200. o., honlap	
207-4	Országokénti jelentés	204., 626. o.	
Gazdasági stabilitáshoz való hozzájárulás (ST2)			
3-3	Lényeges témák kezelése	200-202. o., honlap	
201-4	Az államtól kapott jelentős pénzügyi támogatás	200-202. o.	
saját indikátor	EBA stressz teszt eredménye	201. o.	
saját indikátor	CET1 ráta	201. o.	
Pénzügyi termékek környezeti hatása és ÜHG kibocsátása (ST3)			
3-3	Lényeges témák kezelése	106-107. o., honlap	
305-3	Egyéb közvetett üvegházhatású gáz-kibocsátás (Scope 3)	164-165. o., GRI index	Csak a hitelezés Scope 3 kibocsátásaira értelmezzük az indikátort. A jelentéshez szükséges minőségű információ nem áll rendelkezésre, a számítás pontosságának fejlesztését követően, 2025-ben hozzuk először nyilvánosságra. A számítás pontosítása a nyilvánosan jelentett adatok körének bővülése, illetve azok minőségének fejlődésével válik lehetővé.
305-4	Üvegházhatású gáz-kibocsátás intenzitása	GRI index	Csak a hitelezés Scope 3 kibocsátásaira értelmezzük az indikátort. A jelentéshez szükséges minőségű információ nem áll rendelkezésre, a számítás pontosságának fejlesztését követően, 2025-ben hozzuk először nyilvánosságra. A számítás pontosítása a nyilvánosan jelentett adatok körének bővülése, illetve azok minőségének fejlődésével válik lehetővé.
305-5	Üvegházhatású gáz-kibocsátás csökkentése	164-165. o., GRI index	Csak a hitelezés Scope 3 kibocsátásaira értelmezzük az indikátort. A jelentéshez szükséges minőségű információ nem áll rendelkezésre, a dekarbonizációs stratégiával összhangban, várhatóan 2026-ban kezdjük meg a jelentéstételt.
201-2	A klímaváltozás pénzügyi következményei, egyéb kockázatai és lehetőségei	110-112., 155-157., 162-165. o.	
SASB FN-MF-450a.3.	Az éghajlatváltozás és más környezeti kockázatok beépítése a jelzőalgoritmusba és leírásba	162-165. o.	Részlegesen jelentett.

Indikátor száma	Indikátor leírása	Hol található	Megjegyzés/Kihagyás indoklása
SASB FN-CB-410a.2.	A környezeti, társadalmi és irányítási (ESG) tényezők hitelelemzésbe való beépítésének megközelítése	162-165. o.	Részlegesen jelentett.
SASB FN-IB-410a.3	A környezeti, társadalmi és irányítási (ESG) tényezők befektetési banki és brókertevékenységekbe való beépítésének megközelítése	GRI index	Részlegesen jelentett. A megvalósítást és a közzétételt a jogszabályi elvárások határozzák meg, mert ezek teljesítése is számos új gyakorlat bevezetését igényli. Az indikátor által elvárt szempontok (2-7. pont) gyakorlatai folyamatosan fejlődnek, de még nem kialakultak, bemutatásuk ezért néhány éven belül várható.
Zöld termékek (ST4)			
3-3	Lényeges témák kezelése	97-98., 108., 110., 155-157. o.	
saját indikátor	Taxonómia rendelet szerinti közzététel	113-153. o.	
saját indikátor	SFDR 8. és 9. cikke szerinti termékek aránya	156. o.	
Működés ÜHG kibocsátása (GRI 305 2016)			
3-3	Lényeges témák kezelése	97-98., 232-237. o., honlap	
302-1	A szervezeten belüli energiafogyasztás	235. o.	
305-1	Közvetlen üvegházhatású gáz-kibocsátás (Scope 1)	236. o. GRI index	Nem alkalmazunk bázisévet. Konszolidációs megközelítés: működési irányítás.
305-2	Közvetett üvegházhatású gáz-kibocsátás (Scope 2)	236. o. GRI index	Nem alkalmazunk bázisévet. Konszolidációs megközelítés: működési irányítás.
Pénzügyekhez való hozzáférés (ST5)			
3-3	Lényeges témák kezelése	167., 168., 174., 178-179. o.	
saját indikátor	Bankfiókok száma országonként	83. o.	
G4 FS13	Hozzáférési pontok alacsony népességű vagy gazdaságilag hátrányos helyzetű területeken típusonként	174., 178-179. o.	
saját indikátor	Akadálymentes hozzáférés	178-179. o.	
Pénzügyi jóllét feltételei (ST6)			
3-3	Lényeges témák kezelése	167., 171. o.	
417-2	Nem megfelelések a termékekkel és szolgáltatásokkal kapcsolatos információnyújtás és jelölés kapcsán	188. o. GRI index	2023-ban nem fordult elő nem megfelelés a termékekkel és szolgáltatásokkal kapcsolatos információnyújtást és címkézést érintő önként vállalt normák tekintetében.
417-3	Nem megfelelések a marketing-kommunikáció kapcsán	188. o. GRI index	2023-ban nem fordult elő nem megfelelés a marketingkommunikációt érintő önként vállalt normák tekintetében.
saját indikátor	Termékstruktúra átláthatóságával kapcsolatos panaszok száma	191. o.	
saját indikátor	90 napon túli késedelmes hitelek aránya a lakossági szegmensben	172. o.	
Compliance (ST7)			
3-3	Lényeges témák kezelése	180. o.	
205-1	Korrupciós kockázatok szempontjából értékelt operációk	186. o.	
205-2	A korrupcióellenességre vonatkozó szabályzattal és eljárásokkal kapcsolatos tájékoztatás és képzés	184-186., 205., 207., 625. o., GRI index	Üzleti partnernek a beszállítókat és a megbízott ügynököket tekintjük.
205-3	Megerősített korrupciós esetek és megtett intézkedések	186. o.	
415-1	Politikai hozzájárulások	GRI index	Az OTP Csoport nem nyújt támogatást ezen szervezeteknek és személyeknek, 2023-ban sem volt ilyen támogatás.
206-1	Versenyellenes viselkedéssel, tröszt- és monopóliumellenes rendelkezések megszegésével kapcsolatos jogi eljárások száma, illetve kimenetele	188. o.	
2-27	Törvényeknek és szabályozásoknak való megfelelés	187-188. o.	
406-1	Diszkriminációs incidensek száma, illetve a kiküszöbölésüket célzó intézkedések	185. o.	
410-1	Biztonsági személyzet, akik képzést kaptak az emberi jogi politikákról és eljárásokról	185. o., honlap	

Indikátor száma	Indikátor leírása	Hol található	Megjegyzés/Kihagyás indoklása
Felelős foglalkoztatás (GRI 401 2016, 404 2016)			
3-3	Lényeges témák kezelése	202., 205-207. o., honlap	
2-21	Éves teljes juttatási arány	GRI index	2022-ben megkezdtük az indikátor jelentésének előkészítését, azonban ez nem fejeződött be az év során. A megfelelő adatok csoportszintű begyűjtése és összesítése technikailag hosszabb időt vesz igénybe, emellett a Bankcsoport országaiban az általános bérszínvonal nagyon eltérő volta miatt mérlegeljük, hogy mi e leginkább releváns módja a bemutatásnak. Az indikátort legkésőbb 2025-ben mutatjuk be.
401-1	Újonnan felvett, illetve távozott alkalmazottak	205-207., 625. o.	
401-3	Szülői szabadság	219. o.	
402-1	A szervezeti működésben bekövetkező jelentős változások bejelentésére vonatkozó minimális értesítési idő	211., 625. o.	
404-1	Az egy főre eső éves átlag képzési óraszám	217. o.	
404-2	A képességek fejlesztésére és az élet-hosszig tartó tanulásra irányuló programok, amelyek segítik a munkavállalók folyamatos alkalmazásban maradását, illetve karrierjük lezárását.	216-217., 626. o.	
404-3	Rendszeres teljesítmény- és karrierfejlesztési értékelésben részesülő alkalmazottak százalékos aránya	213-214. o.	
403-9	Munkabalesetek	221-222. o.	A jogszabályoknak megfelelő munkavédelmi kockázatértékelés alapján nem azonosítottunk olyan veszélyt, amely súlyos baleset kockázatát veti fel.
saját indikátor	Stresszkezelést segítő programok	220. o.	
saját indikátor	Munkavállalói elkötelezettség	208., 211-212. o.	
Munkavállalók esélyegyenlősége (GRI 405 2016)			
3-3	Lényeges témák kezelése	203., 208-209., 218. o., honlap, GRI index	
202-2	A helyiek aránya a felső vezetésben	209. o., GRI index	Az OTP Csoport nem rendelkezik átfogó politikával a helyi lakosok előnyben részesítésére a munkavállalókra és a felső vezetőkre vonatkozóan. Jelentős telephely: OTP Bank és külföldi leánybankok. Jelentős telephely: OTP Bank és külföldi leánybankok.
401-2	A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók juttatásai, amelyek nem járnak az ideiglenes vagy részesített alkalmazásban lévőknek	214-215. o.	
405-1	Az irányító testületek és alkalmazottak sokfélesége	207-208. o., GRI index	A kisebbségi hovatartozást a jogszabályi előírások miatt nem tartjuk nyilván.
405-2	Férfiak és nők alapfizetésének és juttatásának egymáshoz viszonyított aránya	215. o.	
Pénzügyi tudatosság erősítése a sérülékeny csoportoknál (ST8)			
3-3	Lényeges témák kezelése	222-223. o.	
SASB FN-CB-240a.4.	Bankkal nem rendelkező, alulbankolt vagy alulkiszolgált ügyfelek pénzügyi ismereti kezdeményezésekben résztvevő száma	222-223. o.	Részlegesen jelentett.
saját indikátor	Szociálisan hátrányos helyzetű gyerekeket elérő edukáció	222-227. o.	
saját indikátor	Hátrányos helyzetű térségekben lakókat elérő pénzügyi edukáció	222-227. o.	

Indikátor száma	Indikátor leírása	Hol található	Megjegyzés/Kihagyás indoklása
Ügyfelek adat- és információbiztonsága (GRI 418 2016)			
3-3	Lényeges témák kezelése	180-181. o., honlap	
418-1	A vevők személyes adataival való visszaélésre, illetve az adatok elvesztésére vonatkozó indokolt panaszok száma	199. o.	
SASB FN-CF-230a.2.	Kártyával kapcsolatos csalási veszteségek (1) kártya nélküli csalásból és (2) kártya jelenlétével történő és egyéb csalásból	195. o.	Részlegesen jelentett.
saját indikátor	Bankkártyás visszaélések forgalomhoz viszonyított aránya	195. o.	
saját indikátor	Megelőzött bankkártyás visszaélések összege	195. o.	
Magas társadalmi kockázatú ágazatok finanszírozása (ST9)			
3-3	Lényeges témák kezelése	108-109., 162-163. o.	
saját indikátor	Kizárási és korlátozó politikák	162-163. o.	

TCFD indikátorok*:

Indikátor leírása	Fejezetek**	Megjegyzés
I. Irányítás		
A szervezet irányítása az éghajlattal kapcsolatos kockázatokkal és lehetőségekkel kapcsolatban		
a) Az irányítótestület felügyelete az éghajlattal kapcsolatos kockázatokban és lehetőségek kapcsán	1., 2.7.	
b) A vezetőség szerepe az éghajlattal kapcsolatos kockázatok és lehetőségek felmérésében és kezelésében	1.	
II. Stratégia		
Éghajlattal kapcsolatos kockázatok és lehetőségek tényleges és lehetséges hatásai a szervezet üzleti tevékenységére, stratégiájára és pénzügyi tervezésére, ahol ezek az információk lényegesek		
a) A szervezet által azonosított éghajlattal kapcsolatos kockázatok és lehetőségek rövid, közép- és hosszú távon	ESG stratégiai irányok, 2.2., 2.5., 2.7.	Az éghajlattal kapcsolatos lehetőségek kihasználását az ESG stratégia meghatározó eleme, a zöldfinanszírozás célozza.
b) Éghajlattal kapcsolatos kockázatok és lehetőségek hatása a szervezet üzleti tevékenységére, stratégiájára és pénzügyi tervezésére	ESG stratégiai irányok, 2.2., 2.5., 2.7.	A bemutatott kockázattértékelési tevékenységek során figyelembe vesszük az átállási (aktuális és várható szabályozási, technológiai, piaci, reputációs) kockázatokat és a fizikai (akut és krónikus) kockázatokat is.
c) A szervezet stratégiájának rezilienciája, a különböző éghajlattal kapcsolatos forgatókönyvekre tekintettel, beleértve a 2°C-os vagy annál kisebb változás forgatókönyvét is	2.7.	
III. Kockázatkezelés		
Az éghajlattal kapcsolatos kockázatok azonosításának, értékelésének és kezelésének módja		
a) A szervezet eljárásai az éghajlattal kapcsolatos kockázatok azonosítására és értékelésére	2.5., 2.7.	
b) A szervezet eljárása az éghajlattal kapcsolatos kockázatok kezelésére	2.5., 2.7.	
c) Az éghajlattal kapcsolatos kockázatok azonosítására, értékelésére és kezelésére szolgáló eljárások beépülésének módja a szervezet kockázatkezelésébe	2.5., 2.7.	
IV. Mérészámok és célkitűzések		
A releváns éghajlattal kapcsolatos kockázatok és lehetőségek felmérésére és kezelésére használt mérészámok és célkitűzések, ahol ezek az információk lényegesek		
a) A szervezet által az éghajlattal kapcsolatos kockázatok és lehetőségek értékelésére használt mérészámok a stratégiájával és kockázatkezelési eljárásával összhangban	ESG stratégiai irányok, 2.2., 2.5., 2.7.	A mérészámok és célkitűzések folyamatosan bővülnek és válnak pontosabbá.
b) Scope 1, Scope 2, és adott esetben Scope 3 üvegházhatású gázok (ÜHG) kibocsátásának mennyisége és a kapcsolódó kockázatok	2.2., 2.5., 2.7.	
c) Az éghajlattal kapcsolatos kockázatok és lehetőségek kezelésére használt célok a szervezetben, a célkitűzésekkel szembeni teljesítmény	ESG stratégiai irányok, 2.2., 7.	

* Az OTP Bank az IFRS S1 és IFRS S2 indikátorok közül a TCFD indikátorok között is szereplő indikátorokról jelent 2023-ban, ezért a TCFD jelölést használjuk.

** A fejezetek az OTP Csoport 2023. évi fenntarthatósági tevékenysége és Környezetvédelmi politika, környezetvédelmi intézkedések fejezetei (96-241. oldal).

UNEP FI PRINCIPLES FOR RESPONSIBLE BANKING REPORT

Principle 1: Alignment



We will align our business strategy to be consistent with and contribute to individuals' needs and society's goals, as expressed in the Sustainable Development Goals, the Paris Climate Agreement and relevant national and regional frameworks.

Business model

Describe (high-level) your bank's business model, including the main customer segments served, types of products and services provided, the main sectors and types of activities across the main geographies in which your bank operates or provides products and services. Please also quantify the information by disclosing e.g. the distribution of your bank's portfolio (%) in terms of geographies, segments (i.e. by balance sheet and/or off-balance sheet) or by disclosing the number of customers and clients served.

OTP Group is one of the fastest growing banking groups in Central and Eastern Europe, with unique knowledge of the region and a lasting commitment to it. With more than 41,000 employees in now 12 countries of the CEE and Central Asian region, the Group provides universal financial services to 17 million customers. In Hungary, OTP Bank Plc. is one of the largest commercial bank when measured in terms of banking assets. OTP is a universal bank, providing a high level of service to the financial needs of retail, private banking, micro and small business, medium and large enterprise and municipal customers, both through our domestic subsidiaries and branches and via the continuously developing innovative digital services. The Bank offers a comprehensive range of other financial services, including fund management, leasing, and factoring. Serving agricultural companies and small and medium-sized enterprises is a priority for OTP Group.

Besides Hungary, OTP Group currently operates in 11 countries of the region via its subsidiaries: in Albania (Banka OTP Albania SHA), in Bulgaria (DSK Bank AD), in Croatia (OTP banka dioničko društvo) in Romania (OTP Bank Romania S.A.), in Serbia (OTP banka Srbija akcionarsko društvo Novi Sad) in Slovenia (SKB Banka d. ljubljana, Nova KBM d.d.), in Ukraine (Joint-Stock Company OTP Bank), in Moldova (OTP Bank S.A.), in Montenegro (Crnogorska Komerčajna Banka AD Podgorica), in Russia (Joint Stock Company "OTP Bank") and in Uzbekistan (Ipoteka Bank).

The continued development and expansion of OTP Bank have significantly contributed to the successful and efficient operation of the Banking Group, which can provide high quality services for both the retail and the institutional clients.

<https://www.otpgroup.info/home>

<https://www.otpgroup.info/about/group-members>

Strategy alignment

Does your corporate strategy identify and reflect sustainability as strategic priority/ies for your bank?

- Yes
 No

Please describe how your bank has aligned and/or is planning to align its strategy to be consistent with the Sustainable Development Goals (SDGs), the Paris Climate Agreement, and relevant national and regional frameworks.

Does your bank also reference any of the following frameworks or sustainability regulatory reporting requirements in its strategic priorities or policies to implement these?

- UN Guiding Principles on Business and Human Rights
 International Labour Organization fundamental conventions
 UN Global Compact
 UN Declaration on the Rights of Indigenous Peoples

Principle 1 : Alignment

- Any applicable regulatory reporting requirements on environmental risk assessments, e.g. on climate risk - please specify which ones:
- Any applicable regulatory reporting requirements on social risk assessments, e.g. on modern slavery - please specify which ones:
- None of the above

OTP Group wants to play a regional leading role in financing a fair and gradual transition to a low-carbon economy and building sustainable future with its financing solutions.

The Group's responsibility for sustainable development starts with its business activities; we contribute to a financial infrastructure that is key to a well-functioning society by reducing risks and help achieve a more sustainable future by creating business opportunities. In addition to economic considerations, ethical, social and environmental risks are incorporated into our business decision-making, our business development and our operations.

OTP Group approaches ESG from three main perspectives: as a responsible service provider, as a responsible employer and as a responsible social player. In addition to business opportunities, the strategy includes the management of relevant risks as well as social and corporate governance objectives.

OTP Group has a strong will for its activity to serve for sustainable growth and social improvement, we committed to doing it with transparency and in line with Paris Agreement. We align our sustainability strategy with the Sustainable Development Goals. In order to avoid negative environmental and social impacts and to leverage potential business benefits, OTP Group considers sustainability a high priority, which received significant external attention in.

https://www.otpgroup.info/static/sw/file/OTPGroup_ESG_approach.pdf

https://www.otpbank.hu/static/portalsw/file/OTP_Csoport_hozzajarulas_SDG.pdf

Principle 2: Impact and Target Setting



We will continuously increase our positive impacts while reducing the negative impacts on, and managing the risks to, people and environment resulting from our activities, products and services. To this end, we will set and publish targets where we can have the most significant impacts.

o Impact Analysis (Key Step 1)

Show that your bank has performed an impact analysis of its portfolio/s to identify its most significant impact areas and determine priority areas for target-setting. The impact analysis shall be updated regularly¹ and fulfil the following requirements/elements (a-d)²:

a) Scope: What is the scope of your bank's impact analysis? Please describe which parts of the bank's core business areas, products/services across the main geographies that the bank operates in (as described under 1.1) have been considered in the impact analysis. Please also describe which areas have not yet been included, and why.

The Group has conducted an analysis to identify the positive and negative impacts of company activities and to identify the areas with the most significant impacts, also considering the context in which it operates.

We used the UNEP FI Portfolio Impact Analysis Tool to undertake an impact analysis of our portfolio. Due to the complexity of bank operations in different countries, the data collection required for the impact analysis is a major challenge. We are currently focusing on domestic market and the core business segments (retail and corporate).

In Hungary Climate change, green financing, inclusive and healthy economies, affordable housing, resource efficiency and security, water quality are identified as high impact areas. To ensure consistency of proposed targets with stakeholder expectations, the Materiality matrix has been cross referenced. Green finance was rated as the most important issue for our stakeholders, while economic prosperity, financial literacy and digitalization were ranked in the top three issues for stakeholders.

Integrated report 2023

b) Portfolio composition: Has your bank considered the composition of its portfolio (in %) in the analysis? Please provide proportional composition of your portfolio globally and per geographical scope i) by sectors & industries³ for business, corporate and investment banking portfolios (i.e. sector exposure or industry breakdown in %), and/or ii) by products & services and by types of customers for consumer and retail banking portfolios.

If your bank has taken another approach to determine the bank's scale of exposure, please elaborate, to show how you have considered where the bank's core business/major activities lie in terms of industries or sectors.

OTP Group provides financial services to various sectors as described in 1. (Business model), some of which may present Environment and Social risks.

Based on the impact analysis, areas of high importance and risk in the countries of the OTP group and also relevant from the perspective of the financial sector:

- Housing problems
- Resources efficiency, security
- Inclusive&Healthy economies
- Education
- Justice&Equality
- Strong Institutions, peace&Stability

Based on the *Impact Analysis*, the areas of climate change and financial inclusion are among the most significant ones.

c) Context: What are the main challenges and priorities related to sustainable development in the main countries/regions in which your bank and/or your clients operate?⁴ Please describe how these have been considered, including what stakeholders you have engaged to help inform this element of the impact analysis.

¹ That means that where the initial impact analysis has been carried out in a previous period, the information should be updated accordingly, the scope expanded as well as the quality of the impact analysis improved over time.

² Further guidance can be found in the [Interactive Guidance on impact analysis and target setting](#).

³ 'Key sectors' relative to different impact areas, i.e. those sectors whose positive and negative impacts are particularly strong, are particularly relevant here.

⁴ Global priorities might alternatively be considered for banks with highly diversified and international portfolios.

Principle 2: Impact and Target Setting

This step aims to put your bank's portfolio impacts into the context of society's needs.

We conducted an impact analysis to identify the positive and negative impacts of company activities and to identify the areas with the most significant impacts, also considering the context in which it operates. The organised and effective management of the Group's environmental impacts is one of the key issues that has emerged. Our ESG goals are identifying the risks related to climate and environmental change, evaluating their impact and gradually introducing metrics for measuring them, focusing first and foremost on identifying climate risks. In said context, OTP Bank has also launched a process of acquiring useful information for managing environmental risks and gradually integrating these factors into the Risk Management Framework.

With regard to credit exposures, our objective is to follow an integrated approach to take account of climate risks at all relevant stages of the credit process, by gradually implementing tools that make it possible to collect information and incentivise lending in sectors with significant ESG performance and support the transition of companies in said sectors towards a more sustainable business model and, ultimately, a smaller environmental footprint.

Based on these first 3 elements of an impact analysis, what positive and negative impact areas has your bank identified? Which (at least two) significant impact areas did you prioritize to pursue your target setting strategy (see 2.2)?⁵ Please disclose.

Climate Change

Financial Health&Inclusion

d) For these (min. two prioritized impact areas), Performance measurement. Has your bank identified which sectors & industries as well as types of customers financed or invested in are causing the strongest actual positive or negative impacts? Please describe how you assessed the performance of these, using appropriate indicators related to significant impact areas that apply to your bank's context.

In determining priority areas for target-setting among its areas of most significant impact, you should consider the bank's current performance levels, i.e. qualitative and/or quantitative indicators and/or proxies of the social, economic and environmental impacts resulting from the bank's activities and provision of products and services, if you have identified climate and/or financial health&inclusion as your most significant impact areas, please also refer to the applicable indicators in the [Annex](#).

If your bank has taken another approach to assess the intensity of impact resulting from the bank's activities and provision of products and services, please describe this.

The outcome of this step will then also provide the baseline (incl. indicators) you can use for setting targets in two areas of most significant impact.

In line with OTP Group's ESG strategy, we have set a preliminary target to increase our loan portfolio in green assets to HUF 1,500 billion by 2025. Based on the results of our impact analysis and in line with our strategic goals and target setting requirements, we started by determining a baseline for 2021.

OTP Group has become a signatory of Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF) in June 2023. This means that in the financed emission calculation, we are not only following PCAF methodology, but we are also using its emission factor database for calculation. We have estimated financed emission for 2021 and 2022, estimation for 2023 is still in progress. However, the results have not yet been made public, the first disclosure of our estimated financed emission is planned in early 2025.

Though the coverage slightly varied between the years, we included 75-80% of our total asset into the calculations. All economic sectors are included, the remaining 20-25% is mainly composed of unsecured residential loans due to lack of methodology. In accordance with PCAF guidance, we cover 4 segments: business loans, mortgages, commercial real estate and motor vehicle loans. In the last two years, OTP Bank has established the basis for a methodologically and data-quality-wise sound financed emission calculation of banking group portfolio: we have developed an in-house automated calculation engine to estimate financed emission, however, it is still in a pilot stage. It makes the financed emission calculation replicable, accurate and transparent. We strive to further refine the results of our financed emissions by expanding the range of data reported and improving the quality used and incorporate additional data. This not only requires collaboration between group members, but also engagement with our clients in all countries and sectors of the OTP Group.

Currently, setting climate targets is in progress under a so-called 'decarbonization project'. By the end of 2024, we aim to set targets in the most carbon intensive sectors, according to the up-to-date professional standards, in the majority of countries where OTP is present. By the broad involvement of several key departments both in the headquarter and subsidiaries, we are also making significant efforts to involve all areas of bank's business and risk areas in defining and to understand what is needed to steer our portfolio to be aligned with the Paris Climate Change Agreement.

For several years, OTP Group has made it a priority to contribute to the improvement of the financial literacy of the population. We believe that conscious money management and self-provisioning are essential for financial well-being. To this end, we have produced general financial education videos on a variety of topics, and several of our campaigns focus on responsible money management.

⁵ To prioritize the areas of most significant impact, a qualitative overlay to the quantitative analysis as described in a), b) and c) will be important, e.g. through stakeholder engagement and further geographic contextualisation.

Principle 2: Impact and Target Setting

As one of the top retail and commercial banks, we have the responsibility to support the development of inclusive and sustainable societies. We believe we can help more people prosper and enjoy the benefits Financially empowered people of growth by empowering them financially, giving them access to tailored financial products and services, and improving their financial resilience through education. We aim to financially empower more people in the near future.

We seek to provide tailored finance to people with less access to credit. We offer solutions to unbanked and underserved groups. We aim to foster social mobility by helping low-income and underbanked entrepreneurs set up and grow their businesses.

Self-assessment summary:

Which of the following components of impact analysis has your bank completed, in order to identify the areas in which your bank has its most significant (potential) positive and negative impacts?⁶

- Scope: Yes In progress No
- Portfolio composition: Yes In progress No
- Context: Yes In progress No
- Performance measurement: Yes In progress No

Which most significant impact areas have you identified for your bank, as a result of the impact analysis?

Climate change mitigation, climate change adaptation, resource efficiency & circular economy, biodiversity, financial health & inclusion, human rights, gender equality, decent employment, water, pollution, other: please specify

How recent is the data used for and disclosed in the impact analysis?

- Up to 6 months prior to publication
- Up to 12 months prior to publication
- Up to 18 months prior to publication
- Longer than 18 months prior to publication

Open text field to describe potential challenges, aspects not covered by the above etc.: *(optional)*

⁶ You can respond "Yes" to a question if you have completed one of the described steps, e.g. the initial impact analysis has been carried out, a pilot has been conducted.

2.2 Target Setting (Key Step 2)

Show that your bank has set and published a minimum of two targets which address at least two different areas of most significant impact that you identified in your impact analysis.

The targets⁷ have to be Specific, Measurable (qualitative or quantitative), Achievable, Relevant and Time-bound (SMART). Please disclose the following elements of target setting (a-d), for each target separately:

- a) **Alignment:** which international, regional or national policy frameworks to align your bank's portfolio with⁸ have you identified as relevant? Show that the selected indicators and targets are linked to and drive alignment with and greater contribution to appropriate Sustainable Development Goals, the goals of the Paris Agreement, and other relevant international, national or regional frameworks.
You can build upon the context items under 2.1.

Once setting our decarbonization targets – which is an ongoing project in 2024 – we strive to align our portfolio with climate scenarios defined in the Paris Agreement. At the same time, we want to ensure that the sector-by-sector decarbonization approaches are realistic, implementable, and supported by society, and in line with the strategic priorities we have set ourselves according to the UN Sustainable Development Goals.

Financial Literacy and Financial Health remain a main limitation of the wellbeing of many in the region. For several years, OTP Group has made it a priority to contribute to the improvement of the financial literacy of the population, in addition to providing correct information to customers and the calculators and guides available on our website.

We take responsibility for educating young people and adults with basic financial literacy and responsible decision-making skills. Our aim is to create and spread financial literacy on a broad scale, with this initiative we are contributing to the EU goal of reducing poverty by 2030 as well as to progress on the UN SDGs.

<https://www.otpgroup.info/sustainability/responsible-social-actor>
https://www.otpgroup.info/static/sw/file/OTPGroup_ESG_approach.pdf

- b) **Baseline:** Have you determined a baseline for selected indicators and assessed the current level of alignment? Please disclose the indicators used as well as the year of the baseline. You can build upon the performance measurement undertaken in 2.1 to determine the baseline for your target.

A package of indicators has been developed for climate change mitigation and financial health & inclusion to guide and support banks in their target setting and implementation journey. The overview of indicators can be found in the [Annex](#) of this template.

If your bank has prioritized climate mitigation and/or financial health & inclusion as (one of) your most significant impact areas, it is strongly recommended to report on the indicators in the Annex, using an overview table like below including the impact area, all relevant indicators and the corresponding indicator codes:

Impact area	Indicator code	Response
Climate change mitigation	climate strategy?	
	Paris Alignment target?	
	Climate policy?	
	Portfolio analysis?	only for internal use
	Financed emission?	only for internal use
Impact area Financial health & inclusion	Indicator code	Response
	participants of adult training programs	IR page 224
	participants of students training programs	
	...	

In case you have identified other and/or additional indicators as relevant to determine the baseline and assess the level of alignment towards impact driven targets, please disclose these.

c) SMART targets (incl. key performance indicators (KPIs)⁷). Please disclose the targets for your first and your second area of most significant impact, if already in place (as well as further impact areas, if in place). Which KPIs are you using to monitor progress towards reaching the target? Please disclose.

To align our portfolio with the Paris Agreement objectives and to reach net-zero financed emissions by 2050, we are in the process to set decarbonization targets in the most carbon intensive sectors. The first interim targets will be set for 2030 with 5 years milestones until reaching net-zero by 2050.

The OK Educational and Innovation Centre and the OTP Fáy András Foundation provide free finance and economics courses in Hungary, Romania and Moldova, helping thousands of students and adults every year to expand their knowledge.

SMART targets are being developed and will be reported in the next report.

d) Action plan: which actions including milestones have you defined to meet the set targets? Please describe.

Please also show that your bank has analysed and acknowledged significant (potential) indirect impacts of the set targets within the impact area or on other impact areas and that it has set out relevant actions to avoid, mitigate, or compensate potential negative impacts.

under development

⁷ Operational targets (relating to for example water consumption in office buildings, gender equality on the bank's management board or business-trip related greenhouse gas emissions) are not in scope of the PRB.

⁸ Your bank should consider the main challenges and priorities in terms of sustainable development in your main country/ies of operation for the purpose of setting targets. These can be found in National Development Plans and strategies, international goals such as the SDGs or the Paris Climate Agreement, and regional frameworks. Aligning means there should be a clear link between the bank's targets and these frameworks and priorities, therefore showing how the target supports and drives contributions to the national and global goals.

⁹ Key Performance Indicators are chosen indicators by the bank for the purpose of monitoring progress towards targets.

Self-assessment summary

Which of the following components of target setting in line with the PRB requirements has your bank completed or is currently in a process of assessing for your areas of most significant impact.

	Climate Change	Financial Health & Inclusion
Alignment	<input checked="" type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> In progress <input type="checkbox"/> No	<input checked="" type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> In progress <input type="checkbox"/> No
Baseline	<input type="checkbox"/> Yes <input checked="" type="checkbox"/> In progress <input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Yes <input checked="" type="checkbox"/> In progress <input type="checkbox"/> No
SMART targets	<input type="checkbox"/> Yes <input checked="" type="checkbox"/> In progress <input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Yes <input checked="" type="checkbox"/> In progress <input type="checkbox"/> No
Action plan	<input type="checkbox"/> Yes <input checked="" type="checkbox"/> In progress <input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Yes <input checked="" type="checkbox"/> In progress <input type="checkbox"/> No

2.3 Target implementation and monitoring (Key Step 2)

For each target separately:

Show that your bank has implemented the actions it had previously defined to meet the set target.

Report on your bank's progress since the last report towards achieving each of the set targets and the impact your progress resulted in, using the indicators and KPIs to monitor progress you have defined under 2.2.

Or, in case of changes to implementation plans (relevant for 2nd and subsequent reports only): describe the potential changes (changes to priority impact areas, changes to indicators, acceleration/review of targets, introduction of new milestones or revisions of action plans) and explain why those changes have become necessary.

We are currently working on the finalization of the goals and the targets will be shown in our next report.

Links and references

Principle 3: Clients and Customers



We will work responsibly with our clients and our customers to encourage sustainable practices and enable economic activities that create shared prosperity for current and future generations.

3.1 Client engagement

Does your bank have a policy or engagement process with clients and customers' in place to encourage sustainable practices?

- Yes In progress No

Does your bank have a policy for sectors in which you have identified the highest (potential) negative impacts?

- Yes In progress No

Describe how your bank has worked with and/or is planning to work with its clients and customers to encourage sustainable practices and enable sustainable economic activities². It should include information on relevant policies, actions planned/implemented to support clients' transition, selected indicators on client engagement and, where possible, the impacts achieved. This should be based on and in line with the impact analysis, target-setting and action plans put in place by the bank (see P2).

With its products and service provision methods, the Banking Group can contribute to the financial welfare of its clients and enable them to make the responsible financial decisions best suited to their particular life situations. The group's practices influence the extent to which responsible cash handling options are available or unavailable to customers in different financial and social circumstances. Financial products and services are often complex, and the information provided by the Banking Group is essential to understanding them.

We are committed to promoting our customers' financial welfare and we offer them products that are aligned with their real needs and possibilities. We always aim to make sure that our communication and customer service is fair, clear and straightforward. Our objectives are also presented in our Responsible Marketing Policy and Consumer Protection Compliance Program

https://www.otpgroup.info/static/sw/finance/SRMP_Statement_20230630.pdf

https://www.otpgroup.info/static/sw/finance/PAL_Statement_20210331_1_1_.pdf

https://www.otpgroup.info/static/sw/finance/OTP_Partneri_EtikaiKodex_EN.pdf

[@Consumer Protection Policy](#)

[@Consumer Protection Compliance Program](#)

3.2 Business opportunities

Describe what strategic business opportunities in relation to the increase of positive and the reduction of negative impacts your bank has identified and/or how you have worked on these in the reporting period. Provide information on existing products and services, information on sustainable products developed in terms of value (USD or local currency) and/or as a % of your portfolio, and which SDGs or impact areas you are striving to make a positive impact on (e.g. green mortgages – climate, social bonds – financial inclusion, etc.).

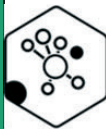
OTP Group aims to service all customer segments. All our products and services are designed to comply with the principles of ethical business conduct and legal requirements. Environmental considerations are becoming an increasingly important factor in economic and investment decisions, helping to achieve sustainable growth. OTP Group intensively supports the financing of renewable energy projects, including solar park, windfarm, hydropower and energy efficiency investment projects.

We strive to ensure the availability of state and international preferential funding for both our retail and corporate customers. These funds typically support important social and environmental objectives. Schemes promoting energy efficiency and the use of renewable energy sources have recently become emphatic in this area.

https://www.otpgroup.info/static/sw/finance/Sustainable_Finance_Framework_ENG.pdf

https://www.otpbank.hu/static/portal/sw/finance/Green_loan_framework_ENG.pdf

Principle 4: Stakeholders



We will proactively and responsibly consult, engage and partner with relevant stakeholders to achieve society's goals.

4.1 Stakeholder identification and consultation

Does your bank have a process to identify and regularly consult, engage, collaborate and partner with stakeholders (or stakeholder groups) you have identified as relevant in relation to the impact analysis and target setting process?

Yes In progress No

Please describe which stakeholders (or groups/types of stakeholders) you have identified, consulted, engaged, collaborated or partnered with for the purpose of implementing the Principles and improving your bank's impacts. This should include a high-level overview of how your bank has identified relevant stakeholders, what issues were addressed/results achieved and how they fed into the action planning process.

Memberships: *Within the PCAF (Partnership for Carbon Accounting Financial) we participate on further developing methodologies and validating the database of emission factors for the CEE region.*

Clients: *OTP Group regularly performs surveys among the population in our core markets. Some of these specifically address ESG factors and how important they are perceived as being by our clients. We support some regional events on specific ESG relevant topics*

Employees: *We inform and engage with employees on ESG topics via online learning platform. We announced an idea competition to give employees the chance to participate in and actively contribute to sustainability projects in our offices and beyond.*

Management and supervisory board: *Our management is engaged in all ESG related strategy decisions and target achievements.*

¹ Such as regulators, investors, governments, suppliers, customers and clients, academia, civil society institutions, communities, representatives of indigenous population and non-profit organizations

Principle 5: Governance & Culture



We will implement our commitment to these Principles through effective governance and a culture of responsible banking

5.1 Governance Structure for Implementation of the Principles

Does your bank have a governance system in place that incorporates the PRB?

Yes In progress No

Please describe the relevant governance structures, policies and procedures your bank has in place/is planning to put in place to manage significant positive and negative (potential) impacts and support the effective implementation of the Principles. This includes information about

- which committee has responsibility over the sustainability strategy as well as targets approval and monitoring (including information about the highest level of governance the PRB is subjected to),
- details about the chair of the committee and the process and frequency for the board having oversight of PRB implementation (including remedial action in the event of targets or milestones not being achieved or unexpected negative impacts being detected), as well as
- remuneration practices linked to sustainability targets.

The fulfilment of our PRB commitment as well as our ESG strategy lies with the ESG Committee, consisting of Board members and senior managers. ESG Committee meetings are held four times a year.
https://www.otpgroup.info/static/sw/file/OTPGroup_ESG_approach.pdf

5.2 Promoting a culture of responsible banking:

Describe the initiatives and measures of your bank to foster a culture of responsible banking among its employees (e.g., capacity building, e-learning, sustainability trainings for client-facing roles, inclusion in remuneration structures and performance management and leadership communication, amongst others).

To create awareness for the importance of sustainability in our daily business ESG trainings and events are mandatory for all employees to provide information themselves about ESG strategy and ongoing initiatives.

The members of the Banking Group have launched numerous programmes, awareness-raising campaigns and involved employees to promote environmental awareness and the protection of natural values.

OTP Bank has launched the Green Challenge idea contest among its employees to come up with solutions that support the reduction of the bank's carbon footprint and that can be easily implemented in everyday practice. To start the competition, we launched a series of articles on six topics on the intranet. We rewarded the employees who answered the quiz questions at the end of each article the fastest.

Links and references

5.3 Policies and due diligence processes

Does your bank have policies in place that address environmental and social risks within your portfolio?¹ Please describe.

Please describe what due diligence processes your bank has installed to identify and manage environmental and social risks associated with your portfolio. This can include aspects such as identification of significant/salient risks, environmental and social risks mitigation and definition of action plans, monitoring and reporting on risks and any existing grievance mechanism, as well as the governance structures you have in place to oversee these risks.

Our ESG policies are available at [otpgroup.info](https://www.otpgroup.info).
<https://www.otpgroup.info/sustainability/policies>

¹ Applicable examples of types of policies are: exclusion policies for certain sectors/activities; zero-deforestation policies; zero-tolerance policies; gender-related policies; social due diligence policies; stakeholder engagement policies; whistle-blower policies etc., or any applicable national guidelines related to social risks.

Self-assessment summary

Does the CEO or other C-suite officers have regular oversight over the implementation of the Principles through the bank's governance system?

Yes No

Does the governance system entail structures to oversee PRB implementation (e.g. incl. impact analysis and target setting, actions to achieve these targets and processes of remedial action in the event targets/milestones are not achieved or unexpected neg. impacts are detected)?

Yes No

Does your bank have measures in place to promote a culture of sustainability among employees (as described in 5.2)?

Yes In progress No

Principle 6: Transparency & Accountability



We will periodically review our individual and collective implementation of these Principles and be transparent about and accountable for our positive and negative impacts and our contribution to society's goals.

6.1 Assurance

Has this publicly disclosed information on your PRB commitments been assured by an independent assurer?

Yes Partially No

If applicable, please include the link or description of the assurance statement.

6.2 Reporting on other frameworks

Does your bank disclose sustainability information in any of the listed below standards and frameworks?

GRI
 SASB
 CDP
 IFRS Sustainability Disclosure Standards (to be published)
 TCFD
 Other: ...

6.3 Outlook

What are the next steps your bank will undertake in next 12 month-reporting period (particularly on impact analysis¹⁴, target setting¹⁵ and governance structure for implementing the PRB)? Please describe briefly.

In the next 12 months we plan to complete the following steps:

- decarbonization strategy
- decarbonization targets for our portfolio
- Financial literacy strategy
- Financial health and inclusion indicators in target setting

Links and references

¹⁴ For example outlining plans for increasing the scope by including areas that have not yet been covered, or planned steps in terms of portfolio composition, context and performance measurement

¹⁵ For example outlining plans for baseline measurement, developing targets for (more) impact areas, setting interim targets, developing action plans etc.

Principle 6: Transparency & Accountability

6.4 Challenges

Here is a short section to find out about challenges your bank is possibly facing regarding the implementation of the Principles for Responsible Banking. Your feedback will be helpful to contextualise the collective progress of PRB signatory banks.

What challenges have you prioritized to address when implementing the Principles for Responsible Banking? Please choose what you consider the top three challenges your bank has prioritized to address in the last 12 months (optional question).

If desired, you can elaborate on challenges and how you are tackling these:

- Embedding PRB oversight into governance
- Customer engagement
- Gaining or maintaining momentum in the bank
- Stakeholder engagement
- Getting started: where to start and what to focus on in the beginning
- Data availability
- Conducting an impact analysis
- Data quality
- Assessing negative environmental and social impacts
- Access to resources
- Choosing the right performance measurement methodology/ies
- Reporting
- Setting targets
- Assurance
- Other: ...
- Prioritizing actions internally

If desired, you can elaborate on challenges and how you are tackling these:

BIZONYOSSÁGOT NYÚJTÓ FÜGGETLEN JELENTÉS

Az OTP Bank Nyrt. vezetősége részére

A megbízás hatálya

Az Ernst & Young könyvvizsgáló Kft. („mi” vagy „EY”) megbízást kapott az OTP Bank Nyrt-től („OTP Bank”), hogy 'korlátozott bizonyosságot nyújtó vizsgálatokat' végezzen a Bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra vonatkozó nemzetközi sztenderdek (ISAE) előírásaival összhangban (a továbbiakban: a megbízás) a 'Az OTP Csoport 2023. évi fenntarthatósági tevékenysége', a 'Fenntarthatósági jelentéstétel melléklete' és a 'GRI Tartalmi Index' („Fenntarthatósági Jelentés”) tekintetében, melyet az OTP Bank a 2023. január 1-vel kezdődő és 2023. december 31-ével végződő pénzügyi évre készített („Megbízás tárgya”), a 2021-es Globális Jelentéstételi Kezdeményezés sztenderdekkel („GRI sztenderdek” vagy „Kritérium”) összhangban.

Vizsgálatunk tárgya hatálya a Megbízás tárgyára vonatkozóan korlátozott bizonyosság nyújtása, az alábbiak szerint:

- ▶ Következtetés arra vonatkozóan, hogy a Megbízás tárgyában szereplő öt kiválasztott fenntarthatósági közzététel megfelel-e a Kritérium elvárásainak:
 - 2-7 Alkalmazottak
 - 2-30 Kollektív szerződések
 - 205-3 Megerősített korrupciós esetek és megtett intézkedések
 - 305-2 Közvetett üvegház-hatású gáz kibocsátás (Scope 2)
 - 418-1 A vevők személyes adataival való visszaélésre, illetve az adatok elvesztésére vonatkozó indokolt panaszok száma
- ▶ Következtetés arra vonatkozóan, hogy a Megbízás tárgya összességében véve megfelel-e a kritériumnak.

A fenti bekezdésben leírtakon kívül, melyek meghatározzák vizsgálatunk hatályát, nem végeztünk bizonyossági vizsgálatokat a Megbízás tárgyában szereplő többi információra vonatkozóan, és ennek megfelelően nem vonunk le következtetéseket ezen információkról.

Az OTP Bank felelőssége

Az OTP Bankvezetése felelős az alkalmazott kritérium kiválasztásáért, illetve a Megbízás tárgyának elkészítéséért minden lényeges szempontból a kritériumnak megfelelően. A felelősség kiterjed a belső kontrollok felállítására és fenntartására, a nyilvántartások megfelelő vezetésére és releváns becslések megtételére annak érdekében, hogy a Megbízás tárgya tekintetében jelentős hibás állítások - akár csalás, akár hiba nyomán - ne forduljanak elő.

Az EY felelőssége

A mi felelősségünk következtetést levonni a Megbízás tárgyára vonatkozóan, a rendelkezésünkre bocsátott bizonyítékok alapján.

A megbízást az ISAE 3000 (átdolgozott) „Múltbeli időszakra vonatkozó pénzügyi információk könyvvizsgálatán vagy átvilágításán kívüli, bizonyosságot nyújtó szolgáltatások” sztenderdek, illetve a 2023. február 14-én az OTP Bank Nyrt.-vel aláírt szerződésünk feladatmeghatározásának megfelelően hajtottuk végre.

Ezek a sztenderdek megkövetelik, hogy úgy tervezzük meg és hajtsuk végre a megbízásunkat, hogy korlátozott bizonyosságot szerezzünk arról, hogy a Megbízás tárgya minden lényeges szempontból a kritériumnak megfelelően került-e bemutatásra, és erről jelentést adjunk ki. A kiválasztott eljárások jellege, időzítése és mélysége a szakértő megítélésétől függenek, beleértve az - akár csalás, akár hiba miatt felmerülő - lényeges hibás állítások kockázatának értékelését.

Úgy gondoljuk, hogy a megszerzett bizonyítékok elegendőek és megfelelőek ahhoz, hogy megalapozzák korlátozott bizonyosságot nyújtó következtetéseinket.

A függetlenségünk és minőségellenőrzésünk

Fenntartottuk a függetlenségünket és megerősítettük, hogy megfeleltünk a Könyvvizsgálók Nemzetközi Etikai Standardok Testülete (IESBA) által kiadott Könyvvizsgálók Etikai Kódexében foglalt követelményeknek, és rendelkezünk a megfelelő kompetenciákkal és tapasztalattal a bizonyosságot nyújtó megbízás teljesítésére.

Alkalmazzuk a nemzetközi minőségirányítási sztenderd (ISQM) 1 „Minőségirányítás a pénzügyi kimutatások könyvvizsgálatát vagy átvilágítását, vagy egyéb bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szülő vagy kapcsolódó szolgáltatási megbízásokat végrehajtó társaságok számára” előírásait és ennek megfelelően átfogó minőségellenőrzési rendszert tartunk fenn, beleértve az etikai követelményeknek, szakmai sztenderdeknek és a vonatkozó jogi és szabályozási előírásoknak való megfelelést dokumentáló politikákat és eljárásokat.

Az elvégzett eljárások ismertetése

A korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízás esetén az elvégzett eljárások típusa és időzítése eltérő és a mélysége korlátozottabb, mint egy kellő bizonyosságot nyújtó megbízás esetén. Ennek eredményeként a megszerzett bizonyosság a korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízások esetén lényegesen alacsonyabb, mint egy kellő bizonyosságot nyújtó megbízás elvégzése esetén. Eljárásainkat úgy alakítottuk ki, hogy korlátozott szintű bizonyosságot szerezzünk, amely megalapozza következtetéseinket és nem biztosítanak minden bizonyítékot, ami szükséges lenne a kellő bizonyosság megszerzéséhez.

Noha a kiválasztott eljárások típusának és mélységének meghatározásához figyelembe vettük az OTP Bank vezetésének belső kontrolljainak hatékonyságát, a megbízásunknak nem volt célja a belső kontrollokról bizonyosságot nyújtani. Az eljárásaink nem tartalmaztak kontrollok tesztelését vagy az IT rendszerekben szereplő adatok számításának vagy aggregálásának ellenőrzését.

Egy korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízás - elsősorban a Megbízás tárgyáért és a kapcsolódó információk kidolgozásáért felelős személyektől történő - információ kérésből, valamint elemző és egyéb átvilágítási eljárások alkalmazásából áll.

Az elvégzett eljárások

- ▶ Interjúkat folytattunk a Megbízás tárgyában az OTP Bank kulcsfontosságú munkatársaival és vezetőivel az Ingtalan Üzemeltetési Főosztály, a Humán- és Szervezetfejlesztési Igazgatóság, a Retail Ügyfél Tribe, a Digitális Infrastruktúra Szolgáltatások Igazgatósága és a Compliance Igazgatóság szervezeti egységeiből, hogy megértsük a Megbízás tárgyának gyűjtésének,

rendszerzésének és jelentésének e folyamatát a 2023. január 1. és 2023. december 31. közötti jelentéstételi periódusra.

- ▶ Interjút folytattunk a CSR csoport kulcsfontosságú munkatársaival a GRI sztenderdek jelentésírási folyamat során való alkalmazásáról.
- ▶ Interjút folytattunk az ESG Operatív Albizottság vezetőjével.
- ▶ Áttekintettük a Megbízás tárgyának narratív tartalmát és a kiválasztott közzétételek bemutatásának módját, hogy értékeljük:
 - ▶ A Megbízás tárgyában szereplő kiválasztott közzétételek az interjúkból, belső politikákból vagy az OTP Bank fenntarthatósági programjáról szóló külső vagy belső kommunikációjából származó egyéb információkkal;
 - ▶ A Megbízás tárgyában szereplő kiválasztott közzétételek megfelelnek-e a Kritérium követelményeinek.
- ▶ Áttekintettük a kiválasztott öt fenntarthatósági közzététel jelentését, melynek keretében:
 - Interjúkat készítettünk az OTP Bank vállalati szintű adatok gyűjtéséért, összegzéséért és ellenőrzéséért felelős munkavállalóival;
 - Megfigyeitük, hogy az adatok előállítása és közzététele összhangban van-e a Kritérium egyes közzétételekre vonatkozó elvárásaival.
 - Analitikus elemzéseket végeztünk mindegyik fenntarthatósági közzététel azaz a határozott vagy határozatlan idejű szerződéssel foglalkoztatottak száma és neme, teljes vagy részmunkaidős foglalkoztatás szerint; a kollektív szerződés hatálya alá tartozó munkavállalók aránya; az etikai bejelentővonalra beérkezett esetek száma; energiafogyasztási adatok és a megerősített panaszok száma vonatkozásában.

További eljárásokat is alkalmaztunk, ahogy a körülmények azokat indokolták.

Következtetés

Az elvégzett eljárások és a megszerzett bizonyítékok alapján nem azonosítottunk olyan lényeges módosítást, amit szükséges lenne elvégezni a Megbízás tárgyára vonatkozóan ahhoz, hogy összhangban legyen a Kritériummal.

Budapest, Magyarország

2023. április 16.



Domszlai Rita

Ernst and Young Kft.

1132 Budapest, Váci út 20.

Nyilvántartásba-vételi szám: 001165