

# HIRDETMÉNY

## az OTP Munkáshitel feltételeiről

Közzététel: **2025. április 1.** Hatályos: **2025. április 1.**

A Kormány a munkáshitel részletszabályairól szóló, 372/2024. (XI.29) számú Kormányrendeletben (a továbbiakban: Munkáshitel Kormányrendelet) határozta meg a **Munkáshitel** részletes szabályait.

A változások a szövegben dőlten, félkövér betűtípussal szedve, és zöld háttérrel kiemelve olvashatók!

**A termék feltételeiről szóló Hirdetmény módosítását az teszi szükségessé, hogy az ÁKK Zrt. által közzétett 5 éves ÁKK hozam 3 havi átlagának 2025. április hónapra irányadó mértéke (ezáltal ügyleti kamat, a THM mértéke és a reprezentatív példa is) megváltozik.**

Jelen Hirdetmény az OTP Bank Nyrt. (továbbiakban: Bank) OTP Munkáshitel (a továbbiakban: Munkáshitel) termékének konstrukciós feltételeit tartalmazza.

A kölcsönkérelem benyújtásának napja az a nap, amikor az igénylő az aláírt kérelmet (Munkáshitel igénylőlapot) benyújtja a Bank részére.

Ha az igénylés időpontja és a szerződéskötés között megváltozik a Munkáshitel ügyleti kamatának meghatározásakor figyelembe vett referencia kamat, akkor a szerződéskötésre már az új, módosult referencia kamat figyelembevételével megállapított ügyleti kamattal kerül sor.

### I.1. A Munkáshitel kondíciói és a hiteldíj mértéke

A kamatozásra vonatkozó részletes feltételrendszert a mindenkor hatályos Üzletszabályzat a Munkáshitelről című üzletszabályzat (a továbbiakban: Üzletszabályzat) tartalmazza.

Az ügyleti kamat mértéke – az állampapírhozam változása miatt – kamatperiódusonként változó mértékű. Az ügyleti kamat az egyes kamatperiódusok alatt nem változtatható.

Kamattámogatás időszakában az ügyleti kamat mértéke 5 évente, a folyósítást követő minden 60. (hatvanadik) hónap törlesztési napján (fordulónap) a törlesztési napon, a Munkáshitel Kormányrendelet szerint alkalmazandó 5 éves ÁKK alapján automatikusan változik.

Kamattámogatás nélküli időszakban az ügyleti kamat mértéke az alábbi kamatperiódusfordulónapokon automatikusan változik:

- első alkalommal a kamattámogatás megszűnésének időpontjában (a Munkáshitel Kormányrendelet szerint a kamattámogatás megszüntetésére okot adó körülmény miatt a Munkáshitel Kormányrendelet szerinti időpontban),
- azt követően 60 (hatvan) teljes törlesztési hónapot követő első törlesztési napon,
- majd minden 60. (hatvanadik) törlesztési napon

az a)-c) pontokban meghatározott időpontban, a Munkáshitel Kormányrendelet szerint alkalmazandó 5 éves ÁKK alapján.

Ügyleti kamat mértéke a kamattámogatás időszaka alatt:

A kamattámogatás időszaka alatt az ügyleti kamat mértéke nem lehet magasabb, mint az Államadósság Kezelő Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság (a továbbiakban: ÁKK Zrt.) által havi rendszerességgel közzétett, a közzétételt megelőző három naptári hónapban tartott 5 éves névleges futamidejű államkötvény aukcióin kialakult – a betéti kamat és az értékpapírok hozama számításáról és közzétételéről szóló kormányrendeletnek megfelelően számított – átlaghozamok adott aukciókon elfogadott mennyiségekkel súlyozott számtani átlaga 110 százalékának 1 százalékponttal növelt értéke.

Ügyleti kamat mértéke a kamattámogatás megszűnését követően:

A kamattámogatás megszűnését követően az ügyleti kamat mértéke nem lehet magasabb, mint az ÁKK Zrt. által havi rendszerességgel közzétett, a közzétételt megelőző három naptári hónapban tartott 5 éves névleges futamidejű államkötvény aukciókon kialakult – a betéti kamat és az értékpapírok hozama számításáról és közzétételéről szóló kormányrendeletnek megfelelően számított – átlaghozamok adott aukciókon elfogadott mennyiségekkel súlyozott számtani átlaga (a továbbiakban: 5 éves ÁKK hozam) 130 százalékának 4 százalékponttal növelt értéke.

Az állampapír-átlaghozamot az ÁKK Zrt. az internetes honlapján minden naptári hónap harmadik munkanapjáig közzéteszi. A közzétett állampapír-átlaghozamot a közzététel naptári hónapját követő hónaptól kell alkalmazni.

**Az ÁKK Zrt. által 2025. márciusban közzétett, 2025. április hónapra irányadó 5 éves ÁKK hozam 3 havi átlaga évi 6,25%.**

Az 5 éves ÁKK hozam 3 havi átlagának mértéke a mindenkor hatályos Hirdetmény a referencia kamat mértékéről az egyes lakossági hitelek esetén elnevezésű hirdetményben is meghirdetésre kerül.

Feltételek		
<b>2025. április 1-től</b>		
Munkáshitel összege (Ft-ban)		1.000.000 – 4.000.000
Ügyleti kamat mértéke a kamattámogatás időszaka alatt (évi %) (5 éves ÁKK 3 havi átlaghozam <sup>3</sup> 110%-a + 1%)		<b>7,87%</b>
Ügyfél által fizetendő ügyleti kamat mértéke a kamattámogatás időszaka alatt (évi)		0%
Ügyfél által fizetendő ügyleti kamat mértéke a kamattámogatás megszűnését követően (évi) (5 éves ÁKK 3 havi átlaghozam 130%-a + 4%)		<b>12,12%</b>
Ügyfél által a központi költségvetés javára fizetendő kezességvállalási díj mértéke		0,5%
Teljes hiteldíj mutató (THM)%	THM (kamattámogatással): 3millió Ft kölcsönösszeg és 64 hónapos futamidő esetén	<b>0,6%</b>
	THM (kamattámogatás nélkül): 3 millió Ft kölcsönösszeg és 64 hónapos futamidő esetén	<b>13,6%</b>
Futamidő		64 – 120 hónap
A Munkáshitel törlesztésének esedékességi napját az ügyfél szabadon határozhatja meg a hónap 1-28. napjai között. Az első esedékesség a kölcsön folyósítását követő hónap ügyfél által választott napja, ezt követően a kölcsön törlesztése havonta, az első törlesztés napjával azonos naptári napon esedékes.		

Az ügyleti kamatot a kamattámogatás időszaka alatt kamattámogatás formájában az állam nevében a Magyar Államkincstár fizeti meg a Bank részére, az ügyfél ezen időszak alatt ügyleti kamatot nem fizet.

Amennyiben IV. pontban foglaltak szerint a kamattámogatásos időszak megszűnik, a megszűnést követően az adós a módosult (magasabb) mértékű ügyleti kamat megfizetésére kötelezett.

A támogatott személy a kölcsön fennálló összege után a központi költségvetés javára - a Bank útján a havonta fizetendő törlesztőrészlettel egyidejűleg - kezességvállalási díjat köteles fizetni. A Bank a kölcsön folyósításakor, majd az ezt követő évtől a kölcsönszerződés megszűnésének évéig minden év január 31-éig, az előző év december 31-én fennálló tartozás alapul vételével megállapítja és írásban közli a támogatott személlyel a kezességvállalási díjjal növelt havi törlesztőrészlet összegét. A kezességvállalási díj nem képezi a törlesztő részlet részét. Az esetleges törlesztés szüneteltetés esetén a kezességvállalási díjat nem kell megfizetni.

A Teljes Hiteldíj Mutató (THM) a 3 millió Ft hitelösszeg és 64 hónapos futamidő figyelembevételével került meghatározásra.

Mivel a Munkáshitelt a Bank nem nyújtja 60 hónapos futamidőre, a THM számításakor a 60 hónapos futamidőhöz legközelebbi – a Munkáshitelre mint önálló hiteltípusra létező – futamidő, vagyis 64 hónap futamidő került figyelembevételre.

A THM meghatározása az aktuális feltételek, illetve a hatályos jogszabályok figyelembevételével történt. Az adatok tájékoztató jellegűek, a feltételek változása esetén a THM mértéke módosulhat. A THM mértéke nem tükrözi a hitel kamatkockázatát. A THM számításánál a Bank azzal a feltételezéssel élt, hogy a szerződéskötés és az első törlesztőrészlet esedékessége között 31 nap telik el, a kölcsön folyósítására **2025. április 2-án** kerül sor, illetve kamatperiódusonként a referencia kamat mértéke nem módosul. A THM meghatározásakor a **2025. április 1-én** érvényes kondíciók kerültek figyelembevételre. A THM magába foglalja a kezességvállalási díjat.

A THM (kamattámogatással) mértékének megállapítása során azzal a feltételezéssel éltünk, hogy a teljes futamidő alatt az állami kamattámogatás fennáll, ezáltal az ügyfél által fizetendő ügyleti kamat mértéke 0%, az ügyfél által fizetendő kezességvállalási díj mértéke 0,5%. Az ügyleti kamatot ez esetben kamattámogatás formájában az állam nevében a Kincstár folyósítja a Bank részére.

A THM (kamattámogatás nélkül) mértékének megállapítása során azzal a feltételezésekkel éltünk, hogy a teljes futamidő alatt a kamattámogatás nem áll fent, a futamidő első napjától az ügyfélnek kell megfizetnie a Munkáshitel Kormányrendeletnek megfelelő kamatot (**12,12%**), a fizetendő 0,5%-os mértékű kezességvállalási díj mellett.

A Munkáshitelhez kapcsolódó egyéb díjakat és költségeket a Hirdetmény II. pontja tartalmazza.

## I.2. Munkáshitel reprezentatív példa

Reprezentatív példák meghatározása a jelen Hirdetményben rögzített aktuális ügyleti kamat figyelembevételével történt. A Reprezentatív példa ügyleti kamatok teljes futamidő alatti változatlanóságát feltételezve került meghatározásra.

### 1.

**2025. április 1-től** megkötött kölcsönszerződés esetén, azzal a feltételezéssel élve, hogy a kölcsön összege 3.000.000 Ft, a kölcsön futamideje 64 hónap, a teljes futamidő alatt az állami kamattámogatás fennáll, ezáltal az ügyfél által fizetendő ügyleti kamat mértéke 0%, az ügyfél által fizetendő kezességvállalási díj mértéke 0,5%.

Az ügyleti kamatot ez esetben kamattámogatás formájában az Állam nevében a Kincstár folyósítja a Bank részére.

Termék	Munkáshitel
Kölcsön összege	3.000.000 Ft
Kölcsön futamideje	64 hónap
Ügyfél által fizetendő ügyleti kamat mértéke a teljes futamidő alatt	0%
THM (kamattámogatással) kezességvállalási díjjal együtt számítva	0,6%
Hitelkamat típusa	kamatperiódusonként változó
Havi törlesztőrészlet a teljes futamidő alatt, amely a kezességvállalási díjat nem tartalmazza	46.875 Ft
Kezességvállalási díj havi induló összege	1.250 Ft
Kezességvállalási díj és a havi törlesztő részlet együttes összege	48.125 Ft
Kölcsön teljes díja (kezességvállalási díjjal együtt)	<b>47.970 Ft</b>
Fizetendő teljes összeg (törlesztőrészletek és kezességvállalási díjak összege)	<b>3.047.970 Ft</b>

## 2.

**2025. április 1-től** megkötött kölcsönszerződés esetén, azzal a feltételezéssel élve, hogy a kölcsön összege 3.000.000 Ft, a kölcsön futamideje 64 hónap, a teljes futamidő alatt a kamattámogatás nem áll fent, a futamidő első napjától az ügyfélnek kell megfizetnie a Munkáshitel Kormányrendeletnek megfelelő kamatot (**12,12%**), a fizetendő 0,5%-os mértékű kezességvállalási díj mellett.

Termék	Munkáshitel
Kölcsön összege	3.000.000 Ft
Kölcsön futamideje	64 hónap
Ügyfél által fizetendő ügyleti kamat mértéke	<b>12,12%</b>
THM (kamattámogatás nélkül) kezességvállalási díjjal együtt számítva	<b>13,6%</b>
Hitelkamat típusa	kamatperiódusonként változó
Havi törlesztőrészlet, amely a kezességvállalási díjat nem tartalmazza	<b>64.133 Ft</b>
Kezességvállalási díj havi induló összege	1.250 Ft
Kezességvállalási díj és a havi törlesztő részlet együttes összege	<b>65.383 Ft</b>
Kölcsön teljes díja (ügyleti kamattal és kezességvállalási díjjal együtt)	<b>1.156.592 Ft</b>
Fizetendő teljes összeg (törlesztőrészletek és kezességvállalási díjak összege)	<b>4.156.592 Ft</b>

### I.3. Késedelmi kamat

Késedelmes teljesítés esetén a lejárt, meg nem fizetett tartozás után, a hiteldíjon felül késedelmi kamatot kell fizetni.

A tőketartozás, illetve a hiteldíj megfizetésének késedelme esetén a késedelem időszaka alatt a mindenkor érvényes hiteldíjon felül, a késedelem időszakában a kölcsönszerződésben kikötött ügyleti kamat másfélszeresének 3 százalékponttal növelt mértékével, de legfeljebb a késedelemmel érintett naptári félévet megelőző hónap első napján érvényes jegybanki alapkamat 24 százalékponttal növelt mértékével megegyező mértékű késedelmi kamat kerül felszámításra.

### II. A Munkáshitel díj és költségtételei

A Központi Statisztikai Hivatal honlapján közzétett gyorstájékoztató alapján, a **2024. évi éves fogyasztói árindex 3,7%**. A díjtételek a Üzletszabályzat a Munkáshitelről „Az egyoldalú szerződésmódosítás szabályai” című pontjában foglalt rendelkezések alapján a fogyasztói árindex mértékének megfelelően módosításra kerültek **2025. április 1-től**.

Megnevezés	Mértéke 2025. március 31-ig	Mértéke 2025. április 1-től	Fizetendő
Ügyintézési díj	12 965 Ft	13 444 Ft	Minden olyan ügyben, amellyel kapcsolatban az OTP Bank Nyrt. a szerződésben foglaltaktól eltérő feladatokat lát el az ügyfél kérésére. Ide tartoznak pl. a futamidő hosszabbítása, a futamidő csökkentése, valamint az ügyfél kérésére történő hitelszámlákhoz kapcsolódó igazolás kiadása.
	Díjmentes	Díjmentes	Nem kerül felszámításra az ügyintézési díj a törlesztő részlet esedékességi napjának módosítása esetén. A törlesztési nap módosítását - az első esedékességet követően - bármikor kezdeményezheti az ügyfél.

		1 427 Ft	1 479 Ft	Ügyfélkérés esetén az OTPdirekt felületen és az OTP InternetBankban díjmentesen rendelkezésre bocsátott digitális (aláírópadon elektronikus úton létrejött) okiratok hiteles papír alapú bankfióki kiadmánya esetén felszámított ügyintézési díj.
		951 Ft	986 Ft	Ügyfélkérés esetén az OTPdirekt felületen és az OTP InternetBankban díjmentesen rendelkezésre bocsátott digitális (aláírópadon elektronikus úton létrejött) okiratok egyszerű papír alapú másolata esetén felszámított ügyintézési díj.
Előtörlesztési díj teljes és részleges előtörlesztés esetén		Díjmentes	Díjmentes	Az OTP Bank a Munkáshitel részleges vagy teljes előtörlesztése esetén előtörlesztési díjat nem számít fel.
Szerződés módosítási díj	törlesztés felfüggesztés, törlesztés felfüggesztéssel kombinált futamidő hosszabbítás esetén	19 376 Ft	20 092 Ft	Ügyfél kérésére végrehajtott törlesztés felfüggesztés (ide nem értve a gyermek születése miatti szüneteltetést és futamidő hosszabbítást), törlesztés felfüggesztéssel kombinált futamidő hosszabbítás esetén.

Hátralékos tartozásokkal kapcsolatos banki tevékenység díja (Monitoring Tevékenység Díja)	Általános esetben: 1 738 Ft/hónap	Általános esetben: 1 802 Ft/hónap	A hátralékos tartozás folyamatos figyeléséért, telefonhívások bonyolításáért, a felszólítással kapcsolatos tevékenységéért, az ezzel kapcsolatos levél megírásáért - a felmondást megelőző felszólító levél kivételével – fizetendő díj. A monitoring díjat minden egyes olyan hónap után meg kell fizetni, amely hónapban hátralékos tartozása van. A monitoring díj a monitoring tevékenység felmerülését követő hónapban fizetendő törlesztőrészlettel egyidejűleg válik esedékessé.
	Felmondás kezdeményezése esetén: 0 Ft/hónap	Felmondás kezdeményezése esetén: 0 Ft/hónap	A hátralékos tartozás folyamatos kezeléséért, figyeléséért, a felszólítással kapcsolatos tevékenységért szerződés-szegéssel okozott kár megtérítése jogcímén fizetendő díj. Fizetendő a felmondás kezdeményezésekor.

**III. Elhunyt ügyfelek megörökölt kölcsöneivel kapcsolatban az alábbi díjak az alábbi kedvezményes mértékkel kerülnek meghatározásra**

Megnevezés	Mértéke	Meghatározása
Ügyintézési díj	0 Ft	Elhunyt ügyfél örököse adóscserével a kölcsön kötelembé belép.
		Elhunyt ügyfél örököse a megörökölt kölcsönhöz adósvédelmi program keretében futamidő hosszabbítást vesz igénybe.
Előtörlesztési díj teljes előtörlesztés esetén	0 Ft	Elhunyt ügyfél örököse a kölcsön teljes összegét előtörleszti.

Szerződésmódosítási díj	0 Ft	Elhunyt ügyfél örököse a megörökölt kölcsönhöz adósvédelmi program keretében törlesztés felfüggesztést, törlesztés felfüggesztéssel kombinált futamidő hosszabbítást vesz igénybe.
Hátralékos tartozásokkal kapcsolatos banki tevékenység díja (Monitoring Tevékenység Díja)	0 Ft	A halálesetről való hitelt érdemlő tudomásszerzéstől kezdve, a hagyatéki végzés jogerőre emelkedését követő 30. napig bezárólag a Bank nem számítja fel/utólagosan jóváírja.
Késedelmi kamat		A halálesetről való hitelt érdemlő tudomásszerzéstől kezdve, a hagyatéki végzés jogerőre emelkedését követő 30. napig bezárólag a Bank a késedelmi kamatot nem számít fel/utólagosan jóváírja.
Biztosítás miatti kamat		Az ügyfél halála esetén, amennyiben a kölcsönhöz érvényesíthető biztosítás is kapcsolódik, az ügyfél halálának időpontja és a biztosítási szolgáltatás teljesítése közti időszakban a bank a kölcsön hiteldíjait (ügyleti kamatát) a kifizetett biztosítási összeg arányában az elhunyt ügyfél hitelszámláján nem számítja fel/utólagosan jóváírja.

#### **IV. Kamattámogatás, kamattámogatás elvesztése, gyermekvállalási támogatás, törlesztés szüneteltetése**

A kölcsönt az ügyfélnek havi törlesztőrészekben kell visszafizetnie a folyósítást követő hónaptól kezdve.

Az igénylő támogatott személy a kamattámogatás időszakában ügyleti kamatot nem fizet. A hitel kamatait az állam fizeti meg kamattámogatás formájában a Bank részére. Az ügyfélnek csak tőke-, illetve kezességvállalási díj fizetési kötelezettsége van.

#### **A kölcsön futamideje alatt az alábbiak szerint módosulhat az ügyfél által fizetendő kamat/tőke visszafizetési kötelezettség:**

##### **Törlesztés szüneteltetése**

A támogatott személy nő (hitelfelvevő nő) a törlesztés szüneteltetésére jogosult első és második gyereknél 2 évig

- a várandósság legalább 12. hetét betöltött magzata után, ha a várandósság a kölcsönkérelem benyújtásának időpontjában vagy azt követően fennáll, vagy
- a Rendelet hatálybalépését követő (2025. január 1) a hitelfelvevő nő által örökbefogadott gyermek után, ha az örökbefogadást engedélyező határozat a kölcsönkérelem benyújtását követően válik véglegessé.

A törlesztés szüneteltetése iránti kérelmet a Bankhoz kell benyújtani. A szüneteltetésre vonatkozó jogosultsági feltételek teljesülését a benyújtott igazolások alapján a Banknak kell megállapítania.



### Gyermekvállalási támogatás

A támogatott személy nő (hitelfelvevő nő) a kölcsönkérelem benyújtásának időpontját követő

- második gyermeke megszületése vagy örökbefogadása esetén a **fennálló hiteltartozása 50 százalékának** megfelelő összegű,
- harmadik gyermeke megszületése vagy örökbefogadása esetén a **fennálló tartozása 100 százalékának megfelelő összegű vissza nem térítendő állami támogatásban** részesül

Ez a támogatás örökbefogadott gyermek után akkor igényelhető, ha az örökbefogadást engedélyező határozat a kölcsönkérelem benyújtását követően válik véglegessé. A támogatásra jogosult a hitelfelvevő nő akkor is, ha a gyermek halva születik.

A gyermekvállalási támogatás elszámolt összegének megállapításánál az elszámolás napján fennálló, nem lejárt tőke- és nem lejárt ügyleti kamattartozás összegét kell figyelembe venni.

**A gyermekvállalási támogatást a kölcsönszerződésből fennálló tőketartozás és kamatainak csökkentésére kell fordítani** – előtörlesztésként kell elszámolni -, amit az Állam nevében a Kincstár fizet meg a Bank részére.

A gyermekvállalási támogatás igénybevételével történő előtörlesztés esetén, a kérelem és az igazolások hiánytalan benyújtását követő 10 napon belül a hitelintézetnek változatlan futamidő mellett a havi törlesztőrészleteket újra kell számolnia, és arról a támogatott személyt értesíteni kell.

A gyermekvállalási támogatás iránti kérelmet szintén a bankfiókban kell beadni a Munkáshittel rendelkező ügyfélnek, a jogszabály által előírt dokumentumok benyújtásával. A jogosultsági feltételek teljesülését a Bank köteles megállapítani.

### Kamattámogatás megszűnésének esetei

Ha a hitelfelvevő (támogatott személy)

- a kölcsön folyósításától számított 5 éven belül
  - o nem rendelkezik már magyarországi lakcímmel, akkor az utolsó magyarországi lakcím megszűnését követő naptól, vagy a
  - o biztosítási jogviszonya megszűnt vagy nem áll fenn 90 napnyi folyamatos, vagy összeadódó mértékben, akkor az említett időtartam lejártának utolsó napjától a kölcsöntartozás hátralévő összegére vonatkozóan

a kölcsöntartozás hátralévő összegére vonatkozóan a kamattámogatás megszűnik, a kölcsön ügyleti kamata módosul, és az addig igénybe vett kamattámogatást az arra való jogosultság megszűnését követő 120 napon belül egy összegben, a Bankon keresztül vissza kell fizetni a Kincstárnak.

A támogatott személy - a Kincstár által kibocsátott visszafizetésre kötelező határozat véglegessé válását követő 30 napon belül benyújtott - kérelmére visszafizetési kötelezettségre a Kincstár méltányosságból legfeljebb 24 havi részletfizetést engedélyezhet, ha a támogatott személy igazolja, hogy számára a kamattámogatás egyösszegű megfizetése családi, jövedelmi, vagyoni és szociális körülményeire is tekintettel aránytalanul súlyos terhet jelentene.

A támogatott személy nő nem jogosult a törlesztés szüneteltetésére, ha nem rendelkezik már magyarországi lakcímmel.

A támogatott személy nő nem jogosult gyermekvállalási támogatásra, ha a kölcsön folyósításától számított 5 éven belül nem rendelkezik már magyarországi lakcímmel.

## V. A Munkáshitel igénylési feltételei, az igényléshez szükséges dokumentumok

Munkáshitelt az a természetes személy igényelheti, aki a kölcsönkérelem benyújtásának időpontjában **betöltötte a 18. életévét, de nem töltötte be a 26. életévét**, és megfelel az alábbi feltételek valamelyikének:

- magyar állampolgár és az a személy, akit a magyar állampolgárságról szóló törvény alapján magyar állampolgárnak kell tekinteni,
- a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személyek beutazásáról és tartózkodásáról szóló törvény hatálya alá tartozó személy, aki a szabad mozgás és a három hónapot meghaladó tartózkodás jogát Magyarország területén gyakorolja, vagy
- harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodására vonatkozó általános szabályokról szóló törvényben foglaltak alapján hontalan jogállásúnak ismerték el, vagy huzamos tartózkodási jogosultsággal rendelkezik.

Továbbá a Munkáshitelt **magyarországi lakcímmel** rendelkező, **büntetlen előéletű** személy igényelheti, akinek **nincs a NAV felé 5 ezer forintot meghaladó köztartozása**, és **nincs a Központi Hitelinformációs Rendszerben nyilvántartott tartozása**.

**A Munkáshitel igénylőjének a kölcsön iránti kérelem benyújtásának időpontjában és azt megelőzően legalább 3 hónapja folyamatosan TB-jogviszonnyal, a jelenlegi munkahelyén legalább 6 havi folyamatos munkaviszonnyal, heti legalább 20 órás munkaidővel, a jelenlegi munkahelyéről legalább 6 havi OTP Banknál vezetett saját tulajdonú bankszámlára érkező, legalább havonta a nettó minimálbért (jelenleg 177.000 forint) elérő munkaviszonyból származó jövedelem jóváírással kell rendelkeznie, és vállalnia kell, hogy a hitel folyósításától számított legalább öt évig bejelentett magyarországi lakcímmel rendelkezik, életvitelszerűen Magyarországon tartózkodik és dolgozik. Amennyiben az igénylőnek egyidejűleg több munkahelye van, akkor mind a munkaviszony feltételnek, mind a jövedelemelvárásnak, külön-külön munkáltatónként kell teljesülnie.**

**Vállalkozói<sup>1</sup> ügyfelek esetén az igényléskor 6 havi OTP-s lakossági forint vagy deviza számlaműlt** (nem szükséges az OTP Bankhoz érkező jövedelem), legalább **egy lezárt adóév** szükséges, valamint az egyéni vállalkozó jövedelmének el kell érnie (KSH által közzétett) a **heti 20 órás munkaviszonyban foglalkoztatottak átlagos jövedelmét (jelenleg 215.062 Ft)**.

<sup>1</sup>A társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Tbj.) 6. § (1) bekezdés b) pont bd) alpontja vagy d)-i) pontja szerint biztosított; Tbj. 6. § (1) E törvény alapján biztosított a kiegészítő tevékenységet folytató személynek nem minősülő \* bd) \*a kisgyermekkel otthon lévők szövetkezetének nem nagyszülőként gyermekgondozási díjban vagy gyermekgondozást segítő ellátásban részesülő, egyéb jogcímen – ide nem értve az f) pont és a (2) bekezdés szerint – biztosított tagját,

d) egyéni vállalkozó, \*

e) társas vállalkozó, \*

f) díjazás ellenében munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony keretében (megbízási szerződés alapján, egyéni vállalkozónak nem minősülő vállalkozási jogviszonyban) személyesen munkát végző személy – a törvényben meghatározott közérdekű önkéntes tevékenységet végző személy kivételével – ha az e tevékenységéből származó, tárgyhavi járulékalapot képező jövedelme eléri a minimálbér harminc százalékát, vagy naptári napokra annak harmincad részét, \*

g) egyházi szolgálati viszonyban álló egyházi személy, \*

h) mezőgazdasági őstermelő, kivéve \*

ha) \* az őstermelők családi gazdaságának kiskorú tagját,

hb) az egyéb jogcímen – ide nem értve a f) pont és a (2) bekezdés szerint – biztosítottat,

i) \* a kisadózó vállalkozók tételes adójáról szóló törvényben meghatározottak szerint bejelentett személy,

**Amennyiben az igénylő egyidejűleg alkalmazott és vállalkozó is, akkor csak abban az esetben igényelhet Munkáshitelt, ha legalább az egyik foglalkoztatási típusra meghatározott, fentiekben részletezett feltételt önállóan teljesíti.**

**Az igénylő nem rendelkezhet érvényes hallgatói, tanulói jogviszonnyal felsőoktatási intézményben, nem rendelkezhet felsőoktatási intézményben szerzett oklevéllel, valamint az igényléskor **nem rendelkezhet élő diákhitel szerződéssel.****

A Munkáshitel igényléshez bemutatandó/benyújtandó dokumentumok köre:

	Dokumentum típusa	Igazolás formája
<b>I.1.</b>	<b>Személyes dokumentumok</b>	
1.	<p><u>Személyazonosító és lakcímet igazoló dokumentumok:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>magyar hatóság által kiállított érvényes személyi igazolvány VAGY</li> <li>személyazonosító igazolvány és a lakcímkártya.</li> </ul> <p>Amennyiben a személyi igazolványban jelezve van, hogy abból a lakcím kivezetésre került, a lakcímkártya bemutatása kötelező.</p> <p>Amennyiben az igénylő nem rendelkezik érvényes, magyar hatóság által kiállított személyi igazolvánnyal vagy személyazonosító igazolvánnyal, akkor érvényes</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>magyar hatóság által kiállított útlevél és lakcímkártya VAGY</li> <li>magyar hatóság által kiállított kártya formátumú (fényképes) vezetői engedély szükséges, amelyben állampolgársága magyarként (HUN) került megjelölésre és lakcímkártya.</li> </ul> <p>Nem magyar állampolgárok esetén elfogadható a külföldi hatóság által kiállított személyazonosságot igazoló okmány.</p> <p>Nem magyar állampolgár esetén a tartózkodás jogát az alábbi dokumentumok valamelyikével kell igazolni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>regisztrációs igazolás vagy</li> <li>érvényes tartózkodási kártya vagy</li> <li>állandó tartózkodási kártyával</li> </ul> <p>A hontalan jogállást a hontalankénti elismerésről szóló határozattal vagy a jogállást igazoló hatósági igazolással, a huzamos tartózkodási jogosultságot bevándorlási engedéllyel, letelepedési engedéllyel, ideiglenes letelepedési engedéllyel, nemzeti letelepedési engedéllyel, EK letelepedési engedéllyel, ideiglenes tartózkodási kártyával, nemzeti tartózkodási kártyával vagy EU tartózkodási kártyával kell igazolni.</p> <p>A lakcímkártya csak magyarországi állandó lakcímre/lakóhelyre kiállított, azt igazoló hatósági igazolvány lehet.</p>	Bemutatandó
2.	<p><u>Adóigazolvány:</u></p> <p>Adóigazolvány, vagy ideiglenes adóigazolvány, vagy az adóazonosító jel igazolására szolgáló hatósági bizonyítvány (adóazonosító jel igazolásához)</p>	Bemutatandó

3.	<u>Biztosítotti jogviszonyról szóló igazolás:</u> 30 napnál nem régebbi igazolás a Munkáshitel Kormányrendelet által előírt, a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Tbj.) szerinti vagy munkavégzésre vonatkozó szerződés szerint biztosítotti jogviszonyra vonatkozó feltételeknek való megfelelésről, melyet az egészségbiztosítási pénztári feladatokat ellátó fővárosi és megyei kormányhivatal állított ki.	Benyújtandó / Bemutatandó
4.	<u>Büntetlen előéletre vonatkozó igazolás:</u> 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány	Benyújtandó / Bemutatandó
5.	<u>Igazolás az alábbi feltétel vonatkozásában:</u> - _____ az igénylő heti munkaideje legalább húsz óra (a Tbj. 6. § (1) bekezdés a) pontja szerint biztosított igénylő esetén) - _____ az igénylő jövedelme eléri vagy meghaladja a heti húsz órás munkaviszonyban foglalkoztatottak átlagos jövedelmét (a Tbj. 6. § (1) bekezdés b) pont bd) alpontja vagy d)–i) pontja szerint biztosított igénylő esetén) 30 napnál nem régebbi munkáltatói (OTP nyomtatványon), kifizetői vagy adóhatósági igazolás	Benyújtandó / Bemutatandó
1.2.	<b>Jövedelemigazoláshoz kapcsolódó dokumentumok</b> Csak meghatározott ideig járó jövedelemtípusok esetén a munkaszerződés, vagy folyósító szerv által kiállított 30 napnál nem régebben kiállított igazolás vagy eredeti határozat, vagy ha volt felülvizsgálat, akkor a felülvizsgálat eredményét tartalmazó határozat benyújtása kötelező, amely dokumentumnak az ellátás lejáratára vonatkozó információt tartalmaznia kell. Amennyiben a munkaviszony telefonos ellenőrzése során a munkáltató a személyes adatok védelmére hivatkozva nem ad ki adatokat a munkavállalóval kapcsolatban, akkor az adatellenőrzéshez kapcsolódó hozzájáruló nyilatkozat benyújtása és adott esetben munkáltatói igazolás is szükséges.	
1.	<b>Alkalmazott esetén, amennyiben jövedelme (munkabéreként, jutalékként, vagy szövetkezeti tagi jövedelemként) a saját tulajdonában lévő vállalkozásból származik, abban az esetben az adott vállalkozás típusnál felsorolt dokumentumok benyújtására is szükség van.</b>	Benyújtandó
2.	<u>Egyéni vállalkozó / Egyéni cég / Őstermelő / Családi gazdálkodó / Egyszemélyes ügyvédi iroda tulajdonosa / Egyszemélyes végrehajtó iroda tulajdonosa/ Egyszemélyes közjegyzői iroda tulajdonosa, vagy Szellemi szabadfoglalkozású igénylő esetén:</u> Függetlenül attól, hogy a nevezett jövedelemtípus legalább hat hónapja OTP-s bankszámlára érkezik-e: <ul style="list-style-type: none"> <li>• az utolsó lezárt üzleti évre vonatkozó 30 napnál nem régebbi NAV jövedelemigazolás (az ügyfél írásbeli beleegyezése alapján a Bank kéri be a NAV-tól).</li> </ul> Adómentes őstermelők havi nettó jövedelmének meghatározásához 2 évre vonatkozó NAV jövedelemigazolást kell benyújtani.	Benyújtandó

3.	<p><u>Kkt. vagy Bt. Bel-, vagy kültagja / Más társas vállalkozás tulajdonosa esetén:</u> Amennyiben az igénylő nem rendelkezik legalább hat havi rendszeres OTP jövedelem-átutalással:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 30 napnál nem régebbi NAV jövedelemigazolás VAGY</li> <li>• az igénylő rendszeres jövedelmének utolsó hat havi jóváírását igazoló más banki bankszámlakivonat</li> </ul>	Benyújtandó
4.	<p><u>Közzszolgálati járadék</u></p> <p>Amennyiben a nevezett jövedelemtípus legalább hat hónapja OTP-s bankszámlára érkezik, az alábbi dokumentumok is szükségesek:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• adott évre vonatkozó (adott év január 31-éig előző évi igazolás is elfogadható) nyugdíj jogcím részletező VAGY</li> <li>• előző havi eredeti bankszámlakivonat, amely a nyugdíjátutalást igazolja VAGY</li> <li>• a benyújtás időpontjától számított 30 napnál nem régebbi keltezésű folyósító által kiállított igazolás VAGY</li> </ul> <p>Amennyiben a nevezett jövedelemtípus nem érkezik legalább hat hónapja OTP-s bankszámlára, az alábbi dokumentumok is szükségesek:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• a benyújtás időpontjától számított 30 napnál nem régebbi keltezésű folyósító által kiállított igazolás VAGY</li> <li>• adott évre vonatkozó (adott év január 31-éig előző évi igazolás is elfogadható) nyugdíj jogcím részletező VAGY</li> <li>• előző havi eredeti bankszámlakivonat, amely a nyugdíjátutalást igazolja VAGY</li> <li>• a benyújtás időpontjához képest utolsó havi nyugdíjszelvény és nyugdíjas igazolvány VAGY</li> <li>• a benyújtás időpontjához képest utolsó havi nyugdíjszelvény és eredeti határozat VAGY</li> <li>• ha a benyújtás időpontjától számított utolsó havi eredeti bankszámlakivonat nem áll rendelkezésre, akkor az idegen bank által kiállított igazolás is elfogadható, amennyiben a nyugdíjátutalást és annak összegét igazolja.</li> </ul>	Benyújtandó
5.	<p><u>Egészségkárosodási járadék igazolásához</u> Függetlenül attól, hogy a nevezett jövedelemtípus legalább hat hónapja OTP-s bankszámlára érkezik-e:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Adott évre vonatkozó (adott év január 31-éig előző évi igazolás is elfogadható) nyugdíj jogcím részletező VAGY</li> <li>• 30 napnál nem régebbi keltezésű folyósító által kiállított igazolás, amely tartalmazza az ügyfél nevét és nyugdíjas törzsszámát</li> </ul>	Benyújtandó
6.	<p><u>Egyéb jövedelemtípusok esetén:</u></p> <p><u>Családtámogatási ellátások (nevelési ellátás / iskoláztatási támogatás / nevelési ellátás saját jogon / iskoláztatási támogatás saját jogon; gyermekgondozást segítő ellátás (GYES), gyermeknevelési támogatás (GYET), fogyatékosági támogatás),</u></p>	Benyújtandó

<p><u>Önkormányzati rendszeres kiegészítő családi pótlék / Nevelőszülői díj</u> Amennyiben a nevezett jövedelemtípus nem érkezik legalább hat hónapja OTP-s bankszámlára:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• a folyósító szerv által kiállított, 30 napnál nem régebbi keltezésű igazolás.</li> </ul> <p><u>Gyermekgondozási díj (GYED, ideértve a nevelőszülői GYED-et), Csecsemőgondozási díj (CSED)</u> Amennyiben a nevezett jövedelemtípus nem érkezik legalább hat hónapja OTP-s bankszámlára:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 30 napnál nem régebbi keltezésű igazolás a folyósító szerv által kiállítva VAGY</li> <li>• 30 napnál nem régebbi keltezésű munkáltatói igazolás.</li> </ul> <p><u>Életjáradék típusú jövedelem</u> Függetlenül attól, hogy a nevezett jövedelemtípus legalább hat hónapja OTP-s bankszámlára érkezik-e</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Járadékszolgáltató által kiállított 30 napnál nem régebbi keltezésű igazolás a rendszeres járadék mértékéről (Nyugdíjfolyósító Igazgatóság által utalt járadék esetén év eleji jogcímrészletező) VAGY</li> <li>• 12 hónapnál nem régebbi keltezésű eredeti határozat.</li> </ul> <p><u>Vakok személyi járadéka</u> Amennyiben a nevezett jövedelemtípus nem érkezik legalább hat hónapja OTP-s bankszámlára:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• adott évre vonatkozó (adott év január 31-éig előző évi igazolás is elfogadható) nyugdíj jogcím részletező/tárgyévi értesítő VAGY</li> <li>• a benyújtás időpontjától számított 30 napnál nem régebbi keltezésű folyósító által kiállított igazolás</li> </ul> <p><u>Ápolási díj (tartós ápolást végzők támogatása)</u> Függetlenül attól, hogy a nevezett jövedelemtípus legalább hat hónapja OTP-s bankszámlára érkezik-e:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• a benyújtás időpontjától számított 30 napnál nem régebbi keltezésű folyósító által kiállított igazolás, amely tartalmazza az ápolási díj összegét.</li> </ul> <p><u>Megváltozott munkaképességűek kereset kiegészítése</u> Amennyiben a nevezett jövedelemtípus nem érkezik legalább hat hónapja OTP-s bankszámlára:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• A benyújtás időpontjától számított 30 napnál nem régebbi keltezésű folyósító által kiállított igazolás, VAGY</li> <li>• Adott évre vonatkozó (adott év január 31-éig előző évi igazolás is elfogadható) nyugdíj jogcím részletező/tárgyévi értesítő.</li> </ul> <p><u>Hittanoktatói díj/ lelkeszi javadalom</u> Amennyiben a nevezett jövedelemtípus nem érkezik legalább hat hónapja OTP-s bankszámlára az alábbi dokumentumok szükségesek:</p>	
---	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• jövedelem jóváírást tartalmazó utolsó 6 havi bankszámlakivonat ÉS</li> <li>• munkaszerződés VAGY</li> <li>• díjazás mértékét tartalmazó megbízási szerződés (csak óraadó hitoktatók esetében) VAGY</li> <li>• díjazás mértékét tartalmazó díjlevél</li> </ul> <p><b>Jutalék</b></p> <p>Amennyiben a nevezett jövedelemtípus legalább hat hónapja OTP-s bankszámlára érkezik:</p> <p>Alkalmazott esetén</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• a benyújtás időpontjától számított 30 napnál nem régebbi keltezésű munkáltatói jövedelemigazolás (OTP nyomtatványon) VAGY</li> <li>• NAV jövedelemigazolás</li> </ul> <p>Amennyiben az ügyfél alkalmazott és vállalkozó is, akkor NAV jövedelemigazolás benyújtása szükséges.</p> <p>Egyéni vállalkozásból származó jutalék esetén</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• NAV jövedelemigazolás</li> </ul> <p>Társas vállalkozásból származó jutalék esetén</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• a benyújtás időpontjától számított 30 napnál nem régebbi keltezésű munkáltatói jövedelemigazolás (OTP nyomtatványon) VAGY</li> <li>• NAV jövedelemigazolás</li> </ul> <p>Amennyiben a nevezett jövedelemtípus nem érkezik legalább hat hónapja OTP-s bankszámlára:</p> <p>Alkalmazott esetén</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• a benyújtás időpontjától számított 30 napnál nem régebbi keltezésű munkáltatói jövedelemigazolás (OTP nyomtatványon) VAGY</li> <li>• NAV jövedelemigazolás VAGY</li> <li>• a benyújtás időpontjához képest utolsó 6 havi bankszámlakivonat</li> </ul> <p>Amennyiben az ügyfél alkalmazott és vállalkozó is, akkor NAV jövedelemigazolás benyújtása szükséges.</p> <p>Egyéni vállalkozásból származó jutalék esetén</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• NAV jövedelemigazolás</li> </ul> <p>Társas vállalkozásból származó jutalék esetén</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• NAV jövedelemigazolás VAGY</li> <li>• a benyújtás időpontjához képest utolsó 6 havi bankszámlakivonat</li> </ul>	
<b>I.3.</b>	<b>További dokumentumok:</b>	

1.	<u>Egyéni vállalkozó / Egyéni cég esetében</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>vállalkozói igazolvány VAGY</li> <li>önkormányzat jegyzője által kiállított igazolás VAGY</li> <li>tevékenység folytatására kiadott engedély VAGY</li> <li>jogviszony elektronikus ellenőrzésének igazolása, ha az egyéni vállalkozó igénylő nem tud vállalkozói igazolványt bemutatni, akkor az Egyéni Vállalkozók Nyilvántartásában (EVNY-ben) a <a href="https://www.nyilvantarto.hu/evny-lekerdezo/">https://www.nyilvantarto.hu/evny-lekerdezo/</a> weblapon történt ellenőrzés elektronikus eredménye is elfogadható</li> </ul>	Bemutatandó
2.	<u>Őstermelő / Családi gazdálkodó esetén</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>őstermelői igazolvány vagy őstermelői jogviszonyt igazoló hatósági bizonyítvány vagy őstermelők családi gazdaságáról szóló szerződés és annak Nemzeti Agrárgazdasági Kamara részére történő benyújtásának igazolása, vagy</li> <li><a href="https://portal.nebih.gov.hu/felir-kereso">https://portal.nebih.gov.hu/felir-kereso</a> oldalról történő lekérdezést igazoló dokumentum (pl. képernyőkép) Ügyintéző és ügyfél általi, 30 napnál nem régebbi lekérdezés is elfogadható.</li> </ul>	Bemutatandó
3.	<u>Egyszemélyes ügyvédi iroda tulajdonosa / Egyszemélyes végrehajtó iroda tulajdonosa esetén</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>kamarai tagságot igazoló dokumentum VAGY</li> <li>jogviszony elektronikus ellenőrzésének igazolása a <a href="https://magyarugyvedikamara.hu/html/nyilvanos-kereso/">https://magyarugyvedikamara.hu/html/nyilvanos-kereso/</a> oldalról történő lekérdezés igazoló dokumentum (pl. képernyőkép) 30 napnál nem régebbi ügyintéző vagy ügyfél általi lekérdezés</li> </ul>	Bemutatandó
4.	<u>Szellemi szabadfoglalkozású igénylő esetén</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>vállalkozói igazolvány VAGY</li> <li>tevékenység folytatására kiadott engedély VAGY</li> <li>jogviszony elektronikus ellenőrzésének igazolása, ha az egyéni vállalkozó igénylő nem tud vállalkozói igazolványt bemutatni, akkor az Egyéni Vállalkozók Nyilvántartásában (EVNY-ben) a <a href="https://www.nyilvantarto.hu/evny-lekerdezo/">https://www.nyilvantarto.hu/evny-lekerdezo/</a> weblapon történt ellenőrzés elektronikus eredménye is elfogadható</li> </ul>	Bemutatandó

## VI. Munkáshitel igénylés, dokumentáció aláírása

A Munkáshitel kizárólag bankfiókban igényelhető.

Az OTP bankfiókban főszabályként aláírópadok alkalmazásával történik a Munkáshitelhez kapcsolódó dokumentumok aláírása. Amennyiben technikai okok következtében a Munkáshitel kölcsönigénylés dokumentáció aláírópadon történő aláírással nem lehetséges, a Munkáshitel dokumentáció aláírása papír alapon történik.

Az aláírópadon elektronikus formában keletkezett dokumentumok, mind az ügyfél, mind a Bank képviselőjében eljáró ügyintézők részéről aláírópadok alkalmazásával kerülnek aláírásra.



Az aláírópadon bankfiókban igényelt Munkáshitel szerződéskötés feltétele, hogy az ügyfél rendelkezzen legalább „OTPdirekt és OTP InternetBank internetes szolgáltatás csak lekérdezést biztosító funkciókkal” szolgáltatással, amelyen keresztül a dokumentumok ügyfélpéldánya díjmentesen elérhető.

Az elektronikus formában előállított, aláírópadon aláírt dokumentumokról egyszerű papír alapú másolat, valamint hiteles papír alapú kiadmány kérhető, a jelen Hirdetményben foglalt díjazás szerint.

## VII. A Munkáshitel folyósítása és törlesztése

A Munkáshitel folyósítása a kölcsönszerződés hatályba lépését követően azonnal megtörténik, a kölcsön összege az OTP Banknál vezetett lakossági bankszámlára kerül átutalásra.

A Munkáshitel törlesztése OTP Banknál vezetett lakossági bankszámláról történik.

A Bank a kölcsöntörlesztés szempontjából legkedvezőbb díjú Bázis számla Minimum kedvezménnyel/ Grátis számlacsomag Minimum kedvezménnyel meglétét írja elő, így a THM-ek meghatározásánál a Bázis számla Minimum kedvezménnyel/ Grátis számlacsomag Minimum kedvezménnyel díjai kerültek figyelembevételre, melynek mértékét a mindenkor hatályos „HIRDETMÉNY a Lakossági fizetési számlák (bankszámlák) kamatairól és díjairól” tartalmazza.

Amennyiben az ügyfél más, az OTP Banknál vezetett számlát/számlacsomagot tart fenn, a Bázis számla Minimum kedvezménnyel / Grátis számlacsomag Minimum kedvezménnyel nyitása nem kötelező, a már meglévő számlára és számláról a kölcsönfolyósítás és törlesztés megengedett.

A kezességvállalási díjat az Adós törlesztésre kijelölt lakossági bankszámláján a OTP Bank terheli és átutalja a Magyar Államkincstár által meghatározott számlára.

## VIII. Értékesítő partner, illetve Mobilbankár szerepe a kölcsönügyletben

Munkáshitel értékesítésére értékesítő partner közvetítésével, illetve Mobilbankár közreműködésével nincs lehetőség.

## IX. Hitelkiváltás

A Munkáshitel **közvetlen hitelkiváltásra nem fordítható, az egyéb fogyasztási hitelből nem kiváltható.**

A Munkáshitel szabadfelhasználású kölcsön, az Adós döntésétől függően a folyósított összeg bármilyen egyéb banki hitelek kiváltására is fordítható, azonban a Bank a folyósítást közvetlen a kiváltandó hitelszámlára nem teljesíti, valamint a hitelbírálat során a már meglévő, kiváltandó hitelek részletei figyelembevételre kerülnek.

A Munkáshittel **történő nem közvetlen hitelkiváltás esetén az ügyfélnek meg kell fizetnie a kiváltás után a kiváltandó termék mindenkor aktuális Hirdetményében meghatározott előtörlesztési díj összegét.**

## X. Kiegészítő Havi Díjas Törlesztési Biztosítás

Az ügyfélnek lehetősége van a Munkáshitel mellé, annak igénylésével egyidőben, vagy utólagosan, a szerződés időtartama alatt havi díjas törlesztési biztosítás megkötésére. A törlesztési biztosítás igénylésére az adott Munkáshitel Adósa jogosult, amennyiben megfelel a csatlakozási nyilatkozatban, illetve jelen hirdetményben felsorolt feltételeknek.

Az értékesített biztosítási csomagok jellemzői, igénybevételük feltételei:

Biztosítási csomag	Igénybevételének feltételei	Fedezett kockázatok	Biztosítás havi díja %
Alkalmazotti csomag	<p>Az ügyfél a csatlakozási nyilatkozat aláírásakor alkalmazotti státusszal rendelkezik.</p> <p>A Munkáshitel szerződések mellé igényelhető a Munkáshitel szerződés megkötésével egyidőben, vagy utólagosan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Haláleset</li> <li>• Betegségből eredő 1 – 30% közötti vagy 31-50% közötti nem rehabilitálható egészségi állapot</li> <li>• Balesetből eredő 50%-os vagy azt meghaladó mértékű egészségkárosodás</li> <li>• Keresőképtelenség</li> <li>• Munkanélküliség</li> </ul>	7,9%*
Alkalmazotti Extra csomag	<p>Az ügyfél a csatlakozási nyilatkozat aláírásakor alkalmazotti státusszal rendelkezik.</p> <p>A Munkáshitel szerződések mellé igényelhető a Munkáshitel szerződés megkötésével egyidőben, vagy utólagosan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Haláleset</li> <li>• Betegségből eredő 1 – 30% közötti vagy 31-50% közötti nem rehabilitálható egészségi állapot</li> <li>• Balesetből eredő 50%-os vagy azt meghaladó mértékű egészségkárosodás</li> <li>• Keresőképtelenség</li> <li>• Munkanélküliség</li> </ul>	13,9%*
Nyugdíjas és Nem alkalmazotti csomag	<p>Az ügyfél a csatlakozási nyilatkozat aláírásakor</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• bármilyen jogcímen - – kivéve özvegyi, szülői és baleseti hozzátartozói nyugdíj – nyugdíjban részesül, vagy</li> <li>• egyéni vállalkozó, mezőgazdasági őstermelő, közkereseti társaság tagja, betéti társaság bel- vagy kültagja vagy egyéb társas vállalkozás meghatározó befolyásolást biztosító tulajdonrészének tulajdonosa és az itt felsorolt tagsági- vagy tulajdonosi jogviszonyok valamelyike mellett nem rendelkezik munkaviszonnyal.</li> </ul> <p>A Munkáshitel szerződések mellé igényelhető a Munkáshitel szerződés megkötésével egyidőben, vagy utólagosan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Haláleset</li> <li>• Balesetből eredő 50%-os vagy azt meghaladó mértékű egészségkárosodás</li> </ul>	4,1%*

<p>Nyugdíjas és Nem alkalmazotti Extra csomag</p>	<p>Az ügyfél a csatlakozási nyilatkozat aláírásakor</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• bármilyen jogcímen - – kivéve özvegyi, szülői és baleseti hozzátartozói nyugdíj – nyugdíjban részesül, vagy</li> <li>• egyéni vállalkozó, mezőgazdasági őstermelő, közkereseti társaság tagja, betéti társaság bel- vagy kültagja vagy egyéb társas vállalkozás meghatározó befolyásolást biztosító tulajdonrészének tulajdonosa és az itt felsorolt tagsági- vagy tulajdonosi jogviszonyok valamelyike mellett nem rendelkezik munkaviszonnyal.</li> </ul> <p>A Munkáshitel szerződések mellé igényelhető a Munkáshitel szerződés megkötésével egyidőben, vagy utólagosan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Haláleset</li> <li>• Balesetből eredő 50%-os vagy azt meghaladó mértékű egészségkárosodás</li> </ul>	<p>7,9%*</p>
---	--	---	--------------

\* A Biztosítás havi díja a Munkáshitel havi törlesztő részletének (tőke+kamat) százalékában kerül meghatározásra. A biztosítási díj havi összege a havi törlesztő részlet változásával arányosan módosulhat. A havi biztosítási díj a Munkáshitel havi törlesztő részleteivel egyidőben esedékes.

Amennyiben az ügyfél már meglévő Munkáshitel szerződése mellé kíván utólagosan törlesztési biztosítást igénybe venni, akkor az alábbi követelményeknek meg kell felelnie:

- a Munkáshitel hátralévő futamideje még legalább 12 hónap,
- aktív havi díjas törlesztési biztosítás nem kapcsolódik a számlához,
- az ügyfél maximum 30 napos hátralékkal rendelkezik az adott számlán, és
- a kölcsön nem áll felmondás alatt.

## XI. Az OTP Banki Adósvédelmi Programmal, az AXA Banknál igénybe vett adósvédelmi eszközökkel és az állami Otthonvédelmi Programmal kapcsolatos tájékoztatás

Tájékoztatjuk ügyfeleinket, hogy ha kölcsönigénylésének/hitelkeret emelésének benyújtását megelőzően az OTP Banknál / OTP Jelzálogbanknál / AXA Bank Europe SA Magyarország Fióktelepénél, fizetési nehézségei áthidalására az alábbi eszközök valamelyikét, vagy azok kombinációját igénybe vette, kölcsönigénylése/hitelkeret emelésre vonatkozó igénye a Bank belső szabályzatában meghatározott időtartamig elutasításra kerülhet.

Ezen eszközök köre:

- futamidő hosszabbítás
- forintban fix törlesztési periódus azonnali lejáratása prolongációval kombinálva
- törlesztés felfüggesztés
- törlesztés csökkentés
- törlesztés csökkentés/felfüggesztés futamidő hosszabbítással kombinálva
- keretcsökkentési megállapodás
- részletfizetési megállapodás
- LTP betéttel kombinált hitelek esetén a havonta fizetett betét összegének csökkentése

- Tartozásrendező kölcsön
- Adósságrendező hitel
- Áthidaló kölcsön
- Otthonvédelmi Programban rögzített árfolyam melletti 2011. évi feltételű gyűjtőszámlahitel
- OTP Árfolyamrögzítés
- Forintban fix törlesztésű deviza alapú személyi kölcsönök kiváltása, amennyiben a kiváltás engedélyezésére úgy került sor, hogy az ügyfélnek
- olyan hátralékos tartozása volt, amelyet a kiváltáskor nem tudott rendezni és az tőkésítésre került
- bármely számlája a tartozás leírásával vagy a faktoringnak történő eladással szűnt meg
- a kiváltás időpontjában nem tudott nettó 75.000 Ft, munkaviszonyból származó jövedelmet igazolni.
- Forintban fix törlesztésű deviza alapú személyi kölcsönök kiváltására 85-120 hónap közötti futamidőre igénybe vett (kedvezményes kamatozású és standard) forint alapú személyi kölcsön.
- AXA Újrakezdő kölcsön
- AXA Újrakezdő tartozásrendező kölcsön
- AXA Píramis kölcsön
- AXA Fizetési moratóriummal egybekötött részletfizetési megállapodás
- AXA Fizetési moratórium

## **XII. A természetes személyek adósságrendezéséhez kapcsolódó tájékoztatás**

Tájékoztatjuk ügyfeleinket, hogy azon kölcsönigénylők részére, akik adósként vagy adóstársként adósságrendezési eljárás (Magáncsőd) hatálya alatt állnak, illetőleg adósságrendezési eljárást kezdeményeztek, a természetes személyek adósságrendezéséről szóló 2015. évi CV. törvény 26. § (6) illetve (10) bekezdése alapján hitel- vagy kölcsön nem nyújtható, részükre szerződésmódosításra nem kerülhet sor.

Amennyiben a Bank és az Adós közötti jogviszony fennállása alatt az Adós a természetes személyek adósságrendezéséről szóló 2015. évi CV. törvény szerinti adósságrendezési (Magáncsőd védelmi) eljárást kezdeményez, a szerződésre jelen Hirdetmény rendelkezéseit a „Hirdetmény a természetes személyek adósságrendezéséről szóló 2015. évi CV. törvény szerinti adósságrendezési eljárás (Magáncsőd) hatálya alatt, lakossági ügyfelek esetében alkalmazott kamat- díj- és költségekről” című Hirdetményben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.

**OTP Bank Nyrt.**